

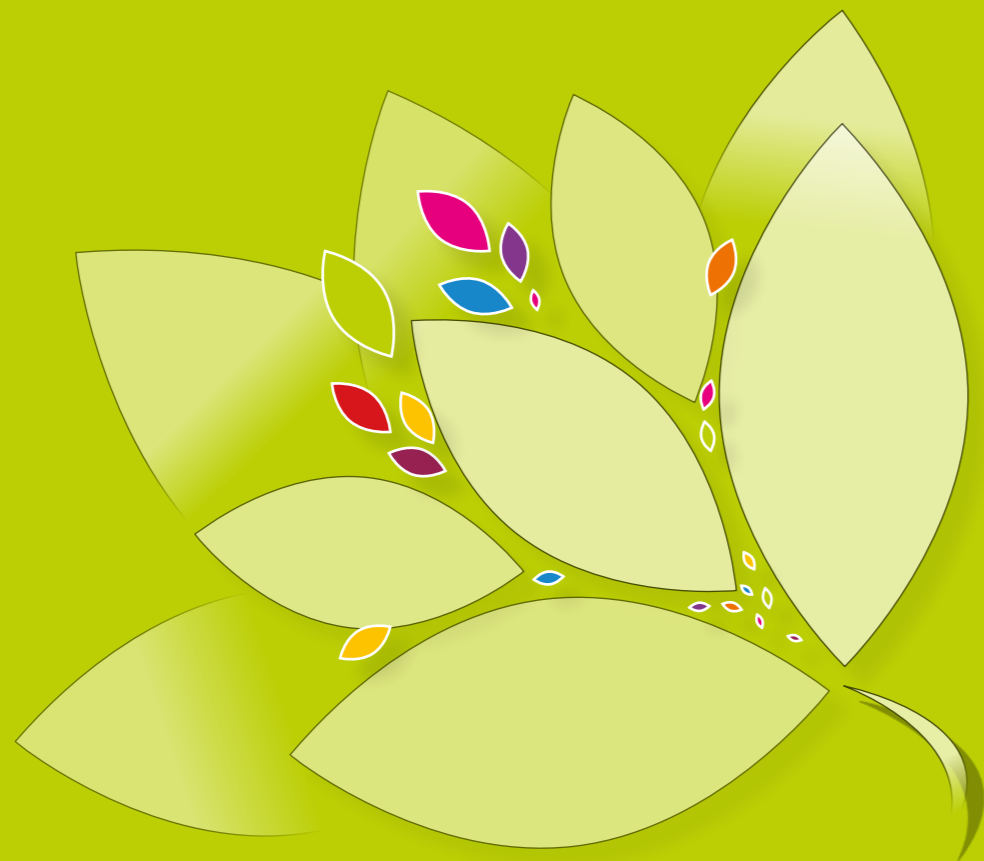
PARTOUT, POUR TOUS, LE VAR ACTEUR DE VOTRE QUOTIDIEN

# RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE

ÉDITION 2018



LE DÉPARTEMENT



# LE MOT DU PRÉSIDENT

Ce rapport 2018 montre la constance de l'engagement du Département du Var dans une démarche de développement durable et sa volonté de l'insuffler dans toutes ses politiques thématiques.

Au-delà de l'obligation réglementaire issue de la loi du 12 juillet 2010 dite Grenelle II, pour le Département, ce rapport annuel de développement durable constitue un outil de transparence permettant de présenter aux Varois les résultats obtenus dans ce domaine. Il s'agit de rendre compte de l'investissement du Département en matière de développement durable et d'en partager les objectifs.

En 2018, le Département est intervenu au coeur-même du quotidien des Varois en accompagnant les publics les plus fragiles pour maintenir le lien social et intergénérationnel, aménageant de nouveaux collèges dans une garantie de performance énergétiques optimisées pour la lutte contre le réchauffement climatique, développé des actions culturelles, sportives et de sensibilisation à l'environnement pour favoriser l'épanouissement de tous, ou encore accompagné des modes de déplacements, ainsi que les actions de tourisme durable pour gérer l'attractivité du territoire.

Ce rapport témoigne des actions réalisées par le Département pour répondre aux enjeux grandissants du développement durable, afin de faire du Var un territoire toujours plus durable et dynamique, à l'écoute des attentes des Varois.

**Marc Giraud**  
**Président du Conseil départemental du Var**





# SOMMAIRE

Page 3 - Le mot du Président

Page 6 - Méthode d'élaboration et de lecture du rapport

Page 7 - **① Exercer les compétences départementales de manière durable**

Page 9 - Social - Développement social et insertion

Page 11 - Social - Action sociale de proximité

Page 13 - Social - Habitat et logement

Page 15 à 17 - Collèges

Page 19 - Sport & Jeunesse

Page 20 à 23 - Culture

Page 25 - Routes et réseaux

Page 27 - Tourisme

Page 29 à 33 - Environnement - Valorisation et préservation du cadre de vie

Page 35 - Environnement - Gestion des risques

Page 37 - **② Rendre exemplaire la gestion de la collectivité**

Page 39 à 41 - Qualité et performance de l'administration - Gestion des ressources humaines

Page 43 - Qualité et performance de l'administration - Gestion des bâtiments et du patrimoine

Page 45 - Qualité et performance de l'administration

Page 47 - Qualité et performance de l'administration - Gestion des risques sanitaires

# MÉTHODE D'ÉLABORATION ET DE LECTURE DU RAPPORT

La loi n° 2010-788 du 12 juillet 2010 portant engagement national pour l'environnement, dite loi Grenelle II, a introduit, pour les collectivités de plus de 50 000 habitants, l'obligation de présenter un rapport annuel sur leur situation en matière de développement durable.

Au-delà de l'objectif réglementaire, ce rapport constitue, pour le Département du Var, un outil d'évaluation des actions réalisées dans le cadre de ses compétences, afin de mesurer sa contribution au développement durable et ses moyens de l'améliorer.

Pour la collectivité, c'est également un outil d'accompagnement au changement du fonctionnement interne, vers une plus grande transversalité et une sensibilisation accrue des agents sur cette thématique.

Enfin, dans une volonté de transparence et de présentation de l'information à destination du public, il s'agit de rendre compte de l'investissement du Département dans le développement durable et d'en partager les objectifs.

Cependant le rapport ne constitue pas un état des lieux exhaustif des actions du Département, mais bien la présentation d'éléments dynamiques relatifs aux activités qui s'inscrivent pleinement dans une perspective de développement durable.

Conformément au décret d'application (n° 2011-687) du 17 juin 2011, ce rapport comporte :

- le bilan des actions conduites au titre de la gestion du patrimoine, du fonctionnement et des activités internes de la collectivité,
- le bilan des politiques publiques, des orientations et des programmes mis en œuvre sur le territoire varois, dans le cadre de ses compétences : social, col-

lèges, sport/jeunesse, culture, routes, tourisme et environnement.

L'action départementale sera présentée sous l'angle des **cinq finalités du développement durable** définies par la loi (*article L. 110-1 du Code de l'environnement*) :

- la lutte contre le changement climatique,
- la préservation de la biodiversité, des milieux et des ressources ainsi que la sauvegarde des services qu'ils fournissent et des usages qui s'y rattachent,
- la cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations,
- l'épanouissement de tous les êtres humains,
- la transition vers une économie circulaire.

Le rapport fera également référence aux cinq facteurs de la gouvernance, évoqués dans le cadre de référence pour les projets territoriaux de développement durable (sur la base du chapitre 28 de Rio), à savoir :

- la participation des acteurs,
- l'organisation du pilotage,
- la stratégie d'amélioration continue,
- la transversalité des approches,
- le suivi et l'évaluation partagée.

Enfin, comme pour l'édition précédente, le rapport 2018 montrera l'engagement du Département, politique par politique, dans une perspective de contribution aux **17 objectifs mondiaux de développement durable** définis par l'ONU en 2015 pour mettre fin à la pauvreté, lutter contre les inégalités et l'injustice et faire face aux changements climatiques d'ici à 2030.



*En septembre 2015, les 193 États membres de l'ONU ont adopté le programme de développement durable à l'horizon 2030, intitulé Agenda 2030. C'est un agenda pour les populations, pour la planète, pour la prospérité, pour la paix et par les partenariats. Il porte une vision de transformation de notre monde en éradiquant la pauvreté et en assurant sa transition vers un développement durable.*

*Au cœur de l'Agenda 2030, 17 Objectifs de développement durable ont été fixés. Ils couvrent l'intégralité des enjeux de développement dans tous les pays tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, l'eau, la pauvreté, l'égalité des genres, la prospérité économique ou encore la paix, l'agriculture, l'éducation, etc.*

## 1 Exercer les compétences départementales de manière durable

# SOCIAL



## DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET INSERTION

➤ pilotage des politiques publiques en faveur de la lutte contre les exclusions pour tous les publics en difficulté, gestion et du pilotage du revenu de solidarité active (RSA), du fonds de solidarité logement (FSL), de la lutte contre la précarité énergétique et l'amélioration de l'habitat, ainsi que les aides individuelles à l'insertion.

Les actions menées par le Département ont toutes pour objectif l'insertion socio-professionnelle et l'inclusion sociale des Varois. Ces actions sont en grande partie sous-tendues par les finalités du développement durable, que sont la cohésion sociale, l'épanouissement de tous les êtres humains et la transition vers une économie circulaire.

En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations, le Département porte deux actions emblématiques :

- le parrainage, dont l'objectif est de faciliter l'accès à l'emploi des personnes qui en sont dépourvues, par le développement d'un réseau de parrainage en entreprise. Chaque parrain-marraine s'engage à accueillir deux fois par mois une personne en recherche d'emploi afin de lui transmettre son expérience en matière de recrutement, sa connaissance de l'entreprise, des réalités et des exigences du monde du travail. En outre, il fait bénéficier au chercheur d'emploi de son réseau de relations personnelles et professionnelles. 22 entreprises ont intégré l'action, avec 26 parrains-marraines engagés.

- l'École de la 2ème chance (E2C) propose aux jeunes de 18 à 25 ans, dépourvus de qualification professionnelle ou de diplôme, un par-

cours de formation personnalisé (6-7 mois) centré sur les savoirs de base (lire, écrire, compter, informatique, langue étrangère) et incluant une période de travail en alternance. Elle offre une chance aux jeunes de rebondir socio-professionnellement en s'appuyant sur un partenariat fort avec les entreprises.

En matière de transition vers une économie circulaire, les chantiers d'insertion financés par le Département jouent un rôle essentiel par leur participation à des systèmes économiques durables.

A cet effet, plusieurs chantiers d'insertion, répartis sur le territoire varois, organisent la récupération, la réparation et la redistribution de mobiliers et d'appareils électroménagers afin de les remettre à la vente.

Il s'agit également pour certains d'assurer la restauration du patrimoine bâti comme par exemple le Parc National de Port-Cros (restauration du fortin et de la ferme aux vaches en 2018) ou l'entretien de collections variétales (figes, olives) par exemple sur l'île de Porquerolles.

Un autre type d'action à souligner concerne la création de maraichage sur le site de l'hôpital de Pierrefeu en vue de la préservation de légumes anciens. Ces mêmes légumes sont ensuite fournis à la commune pour la confection des repas des écoles communales.

En matière d'épanouissement de tous les êtres humains, et grâce au cofinancement du Fonds Social Européen (FSE), les territoires de Provence verte et Provence Méditerranée (Hyères) sont désormais couverts par un garage solidaire et une auto-école sociale.

Dans le cadre d'un accompagnement global vers l'emploi, ces actions ciblent l'un des freins majeurs à l'insertion professionnelle : la mobilité.

Ainsi, pouvoir passer son permis à un tarif très avantageux représente une opportunité considérable pour les participants, encadrés par un moniteur professionnel, pour le passage du code et l'apprentissage de la conduite. 73 personnes ont pu en bénéficier.

De même, pour les personnes en situation de précarité possédant un véhicule mais ne pouvant plus financer ni réparation ni entretien, le garage solidaire offre la possibilité de faire réaliser ces travaux à moindre coût. 230 participants ont bénéficié d'une réparation.

Le garage solidaire répond à une deuxième finalité : mettre en activité des participants leur permettant d'acquérir des compétences en mécanique, de les re-familiariser avec une pratique professionnelle et de vérifier le réalisme de leur projet professionnel.

### Acteur du quotidien des Varois

#### ➤ Face au DD

Dans le cadre du pilotage des politiques publiques et des dispositifs de lutte contre les exclusions, le Département, en tant que chef de file, développe une gouvernance qui s'inscrit pleinement dans les cinq éléments de la démarche de développement durable : groupe ressources (permettant aux allocataires du RSA de devenir acteurs du dispositif), création des comités opérationnels dans le cadre du pacte territorial pour l'insertion, stratégie d'amélioration continue, participation aux multiples instances partenariales, évaluation partagée.

#### ➤ Chiffres clés 2018

- 4 663 parcours en insertion
- 30 957 foyers bénéficiaires du versement du RSA au 31/08/2018
- 33 045 heures clausées
- 12 nouveaux signataires du PTI 2018
- 754 participants aux forums de l'insertion représentant 212 structures
- 799 955 € de fonds d'appui aux politiques d'insertion

#### ➤ Faits marquants

- Juin 2018 : 8 forums territoriaux de l'insertion regroupant l'ensemble des acteurs sociaux et socio-professionnels.
- 26/11/2018 : 1ères Assises de l'insertion au cours desquelles le Département a présenté les nouveaux axes du futur programme départemental d'insertion et d'inclusion (PDII).
- 26/11/2018 : Signature du pacte territorial pour l'insertion (PTI) par 20 signataires.

# SOCIAL



## ACTION SOCIALE DE PROXIMITÉ

- gestion et organisation de l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des publics en difficulté,
- accueil, information, orientation et accompagnement des allocataires du RSA,
- mise en oeuvre des mesures en direction des personnes vulnérables,
- mise en oeuvre des mesures de prévention et de protection de l'enfance,
- pilotage des actions de prévention en direction des publics.

L'insertion socio-professionnelle et l'inclusion sociale des Varois constituent une préoccupation majeure du Département du Var et se déclinent au travers d'actions intégrant les finalités du développement durable. Parmi ces actions, les informations collectives en direction des bénéficiaires du RSA constituent la première étape de l'insertion grâce à l'accompagnement socio-professionnel qui leur est proposé. Les jardins familiaux de l'unité territoriale sociale de la Seyne-sur-Mer participent également à l'épanouissement des personnes en difficulté en restaurant un lien social et en leur permettant de retrouver une autonomie de vie.

En matière d'épanouissement de tous les êtres humains, de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations, le Département met en oeuvre, depuis 2016 et sur l'ensemble de son territoire, des sessions d'information collectives destinées aux allocataires sRSA entrant dans le dispositif. Il s'agit de diffuser, auprès de ces publics, une information précise sur leurs droits et obligations : com-

ment déclarer leurs ressources pour éviter des trop-perçus, droits connexes en matière de couverture maladie... Dans le même temps, il est présenté aux allocataires le droit à un accompagnement dans leurs démarches d'insertion, qu'elles soient d'ordre médical, social, d'accès à l'emploi ou la création de leur activité non-salariée. L'animation de la réunion est confiée à un binôme composé d'un travailleur social de la collectivité et d'un référent professionnel du CEDIS. Ainsi, à l'issue de la réunion, les bénéficiaires disposent d'une information complète sur leurs droits et devoirs et d'un rendez-vous avec un référent de parcours auprès duquel ils pourront élaborer et mettre en oeuvre leur projet d'insertion. Ce dispositif est déployé sur l'ensemble des territoires du département, avec des supports identiques, afin de garantir l'égalité de traitement des usagers.

En matière d'épanouissement de tous les êtres humains et de transition vers une économie circulaire, l'UTS de La Seyne-St-Mandrier mène une action concernant des jardins solidaires, en partenariat avec l'association Tremplin.

Il s'agit d'un grand jardin comptant 11 parcelles d'environ 65 m<sup>2</sup> mises à disposition de personnes orientées par les travailleurs sociaux de l'UTS qui s'engagent à les cultiver, à les entretenir et à participer aux différentes activités organisées en parallèle du jardin (sorties, ateliers cuisine). Les jardiniers sont accompagnés par un animateur, salarié de l'association Tremplin, chargé de l'encadrement technique. Cette action a pour but de recréer du lien social. Des objectifs individualisés sont fixés pour chaque jardinier, permettant de mesurer l'évolution et les perspectives de chacun. L'action permet une approche différente et complémentaire du travail social à travers différents sujets abordés : la nutrition, les problèmes éducatifs, la famille, les problèmes d'addiction, l'éducation à l'hygiène, la gestion du budget... Les conseillères en économie sociale et familiale (CESF) de l'UTS co-animent l'action avec l'association, organisent et participent aux activités collectives.

### Acteur du quotidien des Varois

#### ➤ Face au DD

Ces actions s'inscrivent principalement dans la cohésion, l'épanouissement des êtres humains et l'économie solidaire. L'action des jardins de l'UTS permet à des personnes isolées ou à des ménages de cultiver des parcelles de jardin, de partager des savoirs et savoir-faire et d'améliorer la qualité et la diversification de leur alimentation par une autoproduction. Ces jardins permettent également, pour les travailleurs sociaux de la collectivité, d'être un support à des ateliers éducatifs (gestion du budget, éducation à l'hygiène, parentalité, addiction...).

Les informations collectives en faveur des bénéficiaires du RSA constituent la première étape du parcours d'un allocataire vers son autonomie et son épanouissement.

#### ➤ Chiffres clés 2018

- L'association Tremplin a été financée par le Département à hauteur de 24 000 € en 2018 pour conduire l'action des jardins solidaires de l'UTS de La Seyne-sur-Mer. 34 personnes ont participé à l'action.
- Au 30/09/2018, sur les 5 791 personnes convoquées, 4 125 ont participé aux informations collectives RSA, soit une participation de 71 % des personnes convoquées.

#### ➤ Faits marquants

Inauguration du pôle social de Draguignan le 5 octobre 2018, regroupant différents services du département avec pour ambition de simplifier les démarches pour les usagers.



1 2 3 4 5 6

**Biodiversité :** Mener des actions d'information auprès des usagers pour élargir leur connaissance dans le domaine du jardinage et de la vie quotidienne (gaspillage).

**Climat :** Suivre les consignes sur l'utilisation de l'eau afin d'éviter le gaspillage (consignes sur l'arrosage et consignes particulières en été)

**Épanouissement :** Développer la capacité d'autonomie des jardiniers

**Économie solidaire :** Pas de gaspillage des légumes : « on ne jette pas, on donne »

**Cohésion :** Sortir de l'isolement certains usagers

# SOCIAL

## HABITAT ET LOGEMENT



- accompagnement des organismes qui contribuent au développement de l'habitat dans les territoires,
- élaboration et mise en œuvre conjointement avec l'État des documents stratégiques en matière d'habitat,
- développement, animation et pérennisation d'un dispositif complet en matière d'observation.

Le Département du Var, à travers sa politique de l'habitat, mène des actions volontaristes en faveur de l'amélioration des logements. Ces actions s'inscrivent dans une démarche de développement durable ayant pour finalités la cohésion sociale et la solidarité entre les territoires et les générations, la lutte contre le changement climatique et l'épanouissement de tous les êtres humains.

**En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations,** le Conseil départemental a décidé d'aider la population la plus fragile à « mieux vivre son habitat ». Il s'agit d'éviter que les personnes âgées ne soient contraintes de quitter leur logement faute de moyens pour réaliser des travaux indispensables au maintien à leur domicile.

Ce dispositif, établi en partenariat avec les caisses de retraite, permet de réaliser des travaux d'adaptation du logement facilitant ainsi le maintien à domicile dans de bonnes conditions. Les conditions de vie à domicile des bénéficiaires sont sécurisées et leur bien-être amélioré.

Sur les territoires, cette aide est fortement appréciée car elle permet de faire intervenir de nombreux acteurs locaux qui participent

tous au maintien du lien social et promeuvent une solidarité intergénérationnelle. De plus, les travaux entrepris sont réalisés par des petites entreprises locales employant de la main d'œuvre non délocalisable.

**En matière de lutte contre le changement climatique,** l'amélioration de la performance énergétique des logements est l'un des axes essentiels. Aussi, afin d'avoir une meilleure connaissance des territoires et envisager un dispositif d'animation porté par le Département, les diagnostics du schéma départemental de l'habitat, du plan départemental d'action pour le logement et l'hébergement des personnes défavorisées et les indicateurs de l'observatoire départemental de l'habitat ont été analysés à travers le prisme de la précarité énergétique. De plus, des réflexions partenariales ont été menées avec les EPCI et les autres organismes concernés (ANAH, agences des politiques énergétiques du Var, ADIL...) portant sur une méthodologie de préfiguration d'un observatoire de la précarité énergétique en vue de mieux repérer les secteurs géographiques concernés à l'échelle territoriale et appuyer les acteurs locaux dans la définition des politiques publiques en matière d'amélioration énergétique des logements.

En 2018, 104 propriétaires occupants ont été aidés financièrement par des subventions à l'amélioration de l'habitat permettant de réaliser des travaux relatifs à l'amélioration thermique des logements.

**Dans une finalité d'épanouissement de tous les êtres humains,** le Département du Var intervient en faveur de la construction neuve de logements sociaux, afin de développer une offre locative nouvelle, adaptée aux besoins de la population varoise. Ces logements, pour être financés, doivent répondre à une qualité environnementale définie grâce aux différents labels de construction. Les exigences de la réglementation thermique 2012 (RT2012) sont une condition de recevabilité de l'aide financière. L'accent est mis sur la performance énergétique des logements. Les aides départementales sont également bonifiées au regard des aménagements réalisés en matière d'accessibilité des ces logements aux personnes âgées et handicapées. Une attention particulière est également portée aux surfaces à vivre afin que chaque famille puisse s'approprier son logement et s'épanouir dans son habitat.

### Acteur du quotidien des Varois

#### ➤ Face au DD

Le Département du Var promeut une politique volontariste pour développer des logements de qualité en respectant des finalités de développement durable et en mobilisant les acteurs de l'habitat. L'observatoire départemental de l'habitat favorise la concertation et l'action territoriale en associant dans sa gouvernance les EPCI du Var et les partenaires de l'habitat. Les données ainsi mutualisées permettent d'élaborer des « portraits » de territoires. Les tableaux de données sont partagés afin d'améliorer les diagnostics et apporter une meilleure évaluation et évolution des politiques départementales mais aussi territoriales.

#### ➤ Chiffres clés 2018

- 29 opérations concernant l'aide aux bailleurs sociaux pour la construction neuve de 635 logements portant l'aide globale à un montant de 1 557 000 €.
- 139 dossiers traités concernant l'adaptation du logement en faveur des personnes âgées pour un montant d'aide globale de 245 926 €.

#### ➤ Faits marquants

- En 2018, le Département du Var aura permis, grâce à son financement, la réalisation de 634 logements sociaux soit 29 opérations réparties sur l'ensemble du territoire varois. Ces nouvelles constructions permettront aux familles Varoises de trouver un logement adapté à leur niveau de ressources et offrant un meilleur confort de vie.



- 1 **Climat** : Amélioration de la performance énergétique du logement
- 2 **Cohésion** : Adaptation du logement en faveur des personnes âgées
- 3 4 5 6 **Épanouissement** : Production de logements locatifs sociaux

# COLLÈGES



gestion du fonctionnement des collèges dans le cadre de la mise en œuvre de la politique départementale éducation, pilotage du fonctionnement des collèges en matière d'accueil, d'entretien général et de restauration.

Les 71 collèges publics accueillent plus de 41 000 élèves chaque jour, dont 31 000 demi-pensionnaires. L'enjeu du Département en matière de restauration scolaire est d'assurer pour toutes les familles l'accès à une alimentation sûre, diversifiée, en quantité suffisante, produite sur place dans des conditions durables, avec de bonnes qualités gustatives et nutritionnelles.

En matière de transition vers une économie circulaire, en 2017, l'estimation annuelle du coût du gaspillage alimentaire pour les 71 collèges varois représentait plus de 2 500 000 €. La moyenne du gaspillage alimentaire dans les collèges du Var est de 162 g/pers/repas, et bien qu'elle soit inférieure à la moyenne nationale (de 185 g/pers/repas - source 2017 - ADEME), le Département s'est engagé depuis plusieurs années pour la réduction de ce gaspillage au sein des collèges.

En 2018, les actions de sensibilisation se poursuivent et montrent une évolution positive de la réduction du gaspillage alimentaire :

le bilan 2016-2018 de l'opération "1000 écoles et collèges contre le gaspillage alimentaire", dans laquelle 21 collèges sont engagés, présente une réduction de plus de 10 % du gaspillage alimentaire, par rapport à la moyenne varoise de 162 g/pers/repas, soit une moyenne pour les collèges varois de 146 g/pers/repas inférieure de 21 % à la moyenne nationale. Cela représente une économie annuelle de 83 500 €.

depuis la rentrée scolaire 2018-2019, 5 nouveaux collèges sont entrés dans la démarche. Sur ce premier trimestre scolaire, les nouvelles actions réalisées permettent d'améliorer encore les résultats, avec une moyenne du gaspillage de 97,42 g/pers/repas, soit une réduction de plus de 40 % du gaspillage alimentaire sur la moyenne de 162g/pers/repas des collèges varois. Pour le pain, cela représente 55 € d'économies journalières pour un collège.

En matière de transition vers une économie circulaire, le Département engage les établissements scolaires à privilégier une cuisine faite maison à base de produits frais, de saison, bio et locaux.

Le service restauration accompagne les équipes de la restauration scolaire pour favoriser l'achat de denrées alimentaires auprès des producteurs locaux en circuits courts :

mise en relation des collèges avec les producteurs (communication d'une liste et d'une carte des producteurs locaux avec leurs coordonnées, organisation de visites d'exploitation de producteurs).

organisation de réunions territoriales d'information et d'échange sur le projet de loi Egalim pour une alimentation saine et durable, avec la DRAAF PACA (plus de 60 agents et de personnels Education nationale participants).

En 2017, les établissements ont indiqué avoir acheté pour 690 636 € de denrées en circuits courts, soit 486 542 € en agriculture conventionnelle (dont pains et artisans locaux) et 204 095 € en agriculture biologique. Ce total représente 8,59 % de la part des achats de denrées alimentaires des collèges.

En matière d'épanouissement de tous les êtres humains, le Département accompagne les familles les plus modestes afin de rendre la restauration scolaire dans les collèges publics plus accessible.

En effet, 31 000 demi-pensionnaires déjeunent chaque jour dans ces restaurants et le Conseil départemental du Var accorde une aide à la restauration à tous les élèves demi-pensionnaires bénéficiaires d'une bourse nationale pour faciliter l'accès à la restauration scolaire dans les collèges publics.

Cette aide d'un montant forfaitaire de 140 € annuel pour un enfant est versée trimestriellement et directement au collège afin de venir en déduction de la facture de demi-pension. Ainsi le prix payé par la famille pour un enfant correspond à 2 € au lieu de 3 €.

Au cours de l'année scolaire 2017-2018, 23 % des demi-pensionnaires ont bénéficié de l'aide à la restauration, soit 7 146 enfants. Ce nombre reste invariable quelle que soit l'année.

## Acteur du quotidien des Varois

### Face au DD

La lutte contre le gaspillage alimentaire et l'achat de produits locaux labellisés, sont autant de clés en faveur de l'épanouissement des êtres humains, de la lutte contre le changement climatique et de la préservation de la biodiversité. C'est en ce sens que sont menées les actions d'accompagnement du service restauration scolaire et équipement pour les collèges varois, afin d'offrir à tous l'accès à une restauration scolaire de qualité et une alimentation durable.

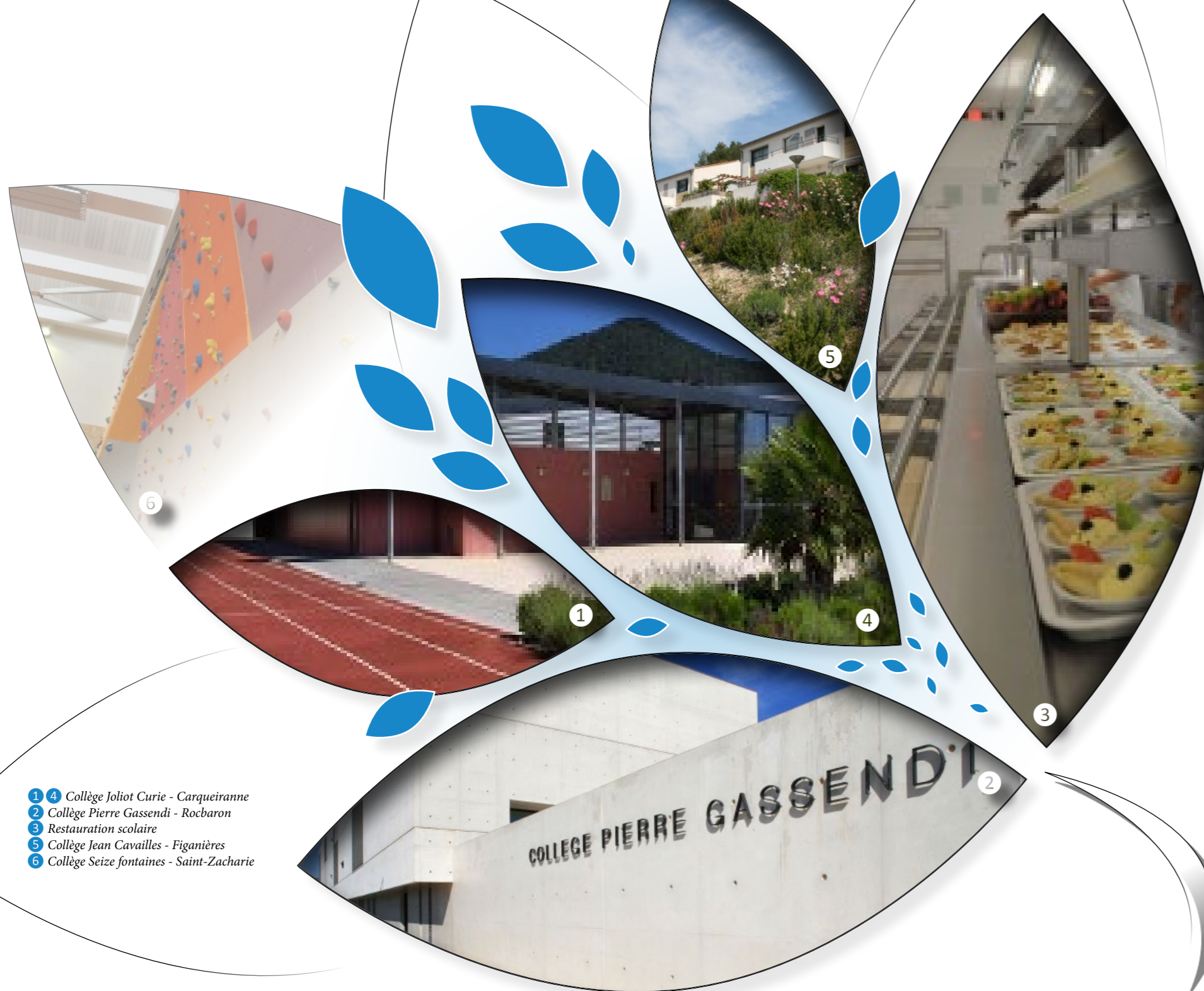
### Chiffres clés 2018

• **Lutte contre le gaspillage alimentaire 2018 :**  
- 44 interventions, 15 collèges concernés  
- 1963 élèves / 70 agents et 60 personnels de l'Éducation nationale sensibilisés.

• **Aide à la restauration scolaire :**  
23 % des demi-pensionnaires ont bénéficié de l'aide à la restauration, soit 7 146 enfants. Ce qui représente un budget de près de 1 million d'euros sur l'année scolaire 2017-2018.

### Faits marquants

L'adoption du projet de loi Égalité fixe de nouveaux objectifs ambitieux pour la restauration scolaire (50 % de produits alimentaires labellisés dont 20 % de bio, obligation de diagnostic du gaspillage alimentaire). En collaboration avec la DRAAF-PACA, plus de 60 agents de la restauration des collèges et personnels de l'Éducation nationale ont été sensibilisés.



- 1 4 Collège Joliot Curie - Carqueiranne
- 2 Collège Pierre Gassendi - Rocbaron
- 3 Restauration scolaire
- 5 Collège Jean Cavailles - Figanières
- 6 Collège Seize fontaines - Saint-Zacharie



# COLLÈGES



- pilotage opérationnel des grands projets de construction, des travaux d'aménagement, d'entretien, de renouvellement, et interventions sur sites,
- pilotage et mise en œuvre des actions liées aux obligations réglementaires en matière de sécurité, santé et gestion des risques,
- pilotage et mise en œuvre des actions en matière de qualité durable des constructions.

La mise en place d'équipes projet a contribué à la réalisation de nouveaux collèges dans des délais très contraints. Cette gouvernance, privilégiant la transversalité entre différents acteurs, a permis également d'optimiser la démarche qualité environnementale sur plusieurs sites (performance énergétique, bio-climatisme...).

L'objectif de lutte contre le changement climatique, s'est poursuivi avec le projet COLOGEN dans le cadre d'un contrat de partenariat public-privé, un montage alternatif innovant pour le Département. Les deux collèges existants étant déclarés vétustes, ils ont été entièrement restructurés en collèges environnementaux performants.

Le collège de l'Estérel à Saint-Raphaël a été livré le 26 février 2018. Ce collège a été labellisé "bâtiment à énergie positive" (BEPOS). De plus, dans le cadre de la démarche bâtiments durables méditerranéens, ce collège a obtenu la distinction « BDM Or » par la commission Envirobot (utilisation de matériaux biosourcés, éco-performants, suivi des consommations, panneaux solaires thermiques pour les logements, panneaux photovoltaïques en toiture, luminaires LED, espaces extérieurs méditerranéens...).

Le collège de l'Herminier à la Seyne-sur-Mer, livré le 19 février 2018, a également obtenu la distinction « BDM Or » pour la partie neuve,

et « BDM Argent » pour la partie restructurée (bioclimatisme, performances énergétiques, matériaux biosourcés, panneaux solaires thermiques sur les logements et la demi-pension...). Ce collège a également obtenu le label « Bâtiment Basse Consommation » en rénovation (BBC Rénovation) et Effinergie +.

En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations, un jardin pédagogique a été réalisé au collège de l'Estérel et une salle polyvalente au collège de l'Herminier. Ces deux sites font l'objet d'actions pédagogiques relatives au développement durable.

Par ailleurs, ces restructurations ont bénéficié à des personnes en difficulté sociale et professionnelle par le biais de chantiers d'insertion et de nombreux travaux ont été alloués à des PME locales.

En matière d'épanouissement de tous les êtres humains, la mise en accessibilité du patrimoine bâti et de la sécurisation des collèges se sont poursuivies en 2018.

L'accessibilité aux services publics des personnes présentant un handicap constitue un enjeu sociétal majeur. En effet, il permet de garantir, conformément aux principes républicains, un égal accès de « tout à tous », c'est-

à-dire l'accessibilité de l'ensemble des services publics à tous, sans discrimination. En octobre 2015, l'assemblée départementale a engagé le Département dans la une démarche « d'Agendas d'Accessibilité Programmé » (Ad'AP). Ce projet s'échelonne sur 9 ans. En 2018, la mise en accessibilité du patrimoine scolaire bâti a concerné 5 bâtiments (soit un taux d'avancement de 52 %), 9 collèges (soit un taux d'avancement de 17 %) et 4 équipements sportifs (soit un taux d'avancement de 64 %). Le taux d'avancement global sur les 163 bâtiments recensés dans l'Ad'AP est de 42 %.

Par la circulaire du 25 novembre 2015 et les instructions des 22 décembre 2015 et 29 juillet 2016, le ministère de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche et le Ministère de l'intérieur ont défini l'ensemble des dispositifs pour sécuriser les écoles, collèges et lycées.

Chaque année, le Département établi avec l'inspection académique, une liste de collèges prioritaires pour la réalisation de travaux de mise en sécurité (vidéoprotection avec enregistrement).

En 2018, cette mise en sécurité a concerné le collège Peiresc (installation de 6 caméras) et le collège Marie Curie (7 caméras). Les travaux d'installation des caméras sont en cours ou en voie d'achèvement au sein des collèges Vallée du Gapeau, Lou Castellas, Henri Bosco et Jean-Yves Cousteau.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

Les efforts du Département en matière de performances environnementales, sociales et économiques ont été salués et reconnus par les distinctions BDM Or et Argent.

La diversification des procédures de pilotage, les nouveaux modes opératoires et outils contractuels sont autant d'atouts pour répondre à ces exigences. Les plans d'action intègrent les énergies renouvelables, l'adaptation de solutions techniques et des matériaux performants afin de contribuer à la maîtrise et à la réduction des gaz à effet de serre.

### ➤ Chiffres clés 2018

- Collège de l'Estérel à Saint-Raphaël : installation de 562 m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques.
- Collège de l'Herminier à la Seyne-sur-Mer : 9 000 heures réalisées dans le cadre de l'insertion sociale.
- Travaux d'installation de vidéo-protection (caméras) sur 6 collèges du département.
- Mise en production de centrales photovoltaïques sur les toitures des collèges Frédéric Mistral à Bormes-les-Mimosas, Alphonse Daudet à la Valette-du-Var et à l'ESPE de Draguignan pour une puissance de 700 Kwc.

### ➤ Faits marquants

Livraison du collège de l'Estérel à Saint-Raphaël le 26 février 2018 et livraison du collège de l'Herminier à la Seyne-sur-Mer le 19 février 2018.



3 4 5 Collège de l'Herminier - La Seyne-sur-Mer  
1 6 Panneaux solaires  
2 Accessibilité dans les collèges

# SPORT / JEUNESSE



- accompagnement de la pratique d'activités physiques et sportives,
- valorisation des performances du sport varois et organisation des actions de sensibilisation,
- accompagnement des porteurs de projets et participation au financement des acteurs concourant au développement de l'enseignement supérieur,
- élaboration et mise en oeuvre d'un document stratégique en matière d'enseignement supérieur et de recherche

Le sport porte des valeurs en lien avec les principes du développement durable : bien-être, santé, développement personnel, bien-vivre ensemble, respect, lien social... Les activités sportives de pleine nature sont propices à la sensibilisation de l'environnement. L'aide du Département comprend le soutien au départ en vacances ou en séjour scolaire avec nuitées, la promotion des manifestations sportives et des missions d'intérêt général, la mise en place d'initiatives sportives à destination des jeunes durant les vacances scolaires.

**En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations,** le Département a initié le dispositif d'aides individualisées « Var jeunesse » qui permet à des enfants de participer à des séjours de vacances avec hébergement et à des sorties scolaires avec nuitées, mais aussi à des jeunes d'être aidés lors du passage du Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur (BAFA) ou de Directeur (BAFD). Cette mesure permet aux familles varoises disposant de faibles ressources de proposer des vacances et sorties scolaires à leurs enfants. Elle encourage la sociabilité et la cohésion sociale en permettant l'accès au plus grand nombre aux loisirs.

**En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les gé-**

**nération,** le Département s'investit auprès des jeunes et des collégiens en particulier dans la transmission des valeurs éducatives et sociales au cœur de la pratique sportive. En effet, la réalisation de Missions d'Intérêt Général (MIG) en partenariat avec les clubs sportifs élites du Var et l'accès au Pass Sport découverte sont deux dispositifs majeurs. L'objectif est de contribuer à développer la pratique du sport chez les jeunes pour favoriser une meilleure hygiène de vie, le partage de valeurs citoyennes et la confiance en soi, garants de leur bien-être.

**En matière d'épanouissement de tous les êtres humains,** le Département favorise l'émergence et le développement de pratiques du sport nature, source de bien-être et de santé. Ainsi, le Département apporte son soutien financier au "Natureman Var", triathlon international et au "Var Verdon Canyon Challenge", trail de niveau international. Au cours de ces épreuves, des hommes et des femmes de tous âges, de tous niveaux et de tous horizons repoussent leurs limites. Des liens se créent dans l'effort partagé. De plus, ces manifestations sportives s'inscrivent dans une démarche de développement durable, avec une attention particulière portée à la préservation de l'environnement, ainsi qu'en termes d'inclusion sociale, notamment pour le territoire Haut Var Verdon.

Dans le cadre de la thématique enseignement supérieur et recherche, le Département mène une politique volontariste en faveur du développement de son territoire. Il soutient notamment des projets innovants conduits par les établissements d'enseignement supérieur, en adéquation avec le schéma régional. Les actions financées répondent aux finalités du développement durable, telles que la lutte contre le changement climatique et la préservation de la biodiversité.

**En matière de lutte contre le changement climatique et de préservation de la biodiversité,** le Département du Var soutient des projets universitaires portant sur la connaissance et la préservation du littoral, ou encore sur la recherche d'énergies renouvelables. Ces projets sont :

- le projet CLIMVAR qui permet de mesurer les changements climatiques à l'échelle locale et de former les scientifiques de demain à la collecte et l'analyse de données environnementales,
- le projet PEPERID qui permet de sensibiliser et former les étudiants en génie électrique aux problématiques liées aux photovoltaïques et à la gestion intelligente des flux d'énergie électrique,
- le projet SIDONIE qui vise à comprendre le rôle des herbiers de Posidonie sur la dynamique du littoral provençal. Ce projet vient enrichir l'offre proposée par le pôle « Mer, Environnement et Développement Durable » de l'université.

## ➤ Face au DD

Pour l'épanouissement des jeunes varois, le Département offre des initiations sportives gratuites et aide les familles en situation de précarité afin de permettre l'accès du plus grand nombre d'enfants aux séjours de vacances et aux sorties scolaires avec nuitées. Le Département soutient l'enseignement supérieur et la recherche, notamment des actions portées par l'université de Toulon qui développe une stratégie conciliant ancrage territorial et ouverture sur le monde.

## ➤ Chiffres clés 2018

- En 2018, les aides départementales aux familles ont permis le départ de 511 enfants en séjour de vacances avec hébergement, et de 1 305 enfants en sorties scolaires avec nuitées, ainsi que le versement pour 22 jeunes d'une prime pour l'obtention du BAFA et du BAFD, soit un total de 1 838 bénéficiaires pour un montant de 245 000 €.

- Ceux sont 70 actions (MIG et Pass Sport découverte) sur l'année scolaire 2017/2018 qui prennent la forme de cycles d'initiation, de conférences-débats et de stages découverte.

- Le budget global consacré à l'enseignement supérieur et à la recherche s'élève à 700 000 € (600 000 € en fonctionnement et 100 000 € en investissement).

## ➤ Faits marquants

- En 2018, le Département a souhaité associer son nom aux manifestations Var Verdon Canyon Challenge et le Natureman Var, pour promouvoir leurs démarches de préservation de l'environnement et l'attractivité touristique du territoire.
- Une convention territoriale d'exercice concerté des compétences a été signée le 26 novembre avec la Région visant à maintenir l'engagement du Département en faveur de l'enseignement supérieur et de la recherche.



- 1 Biodiversité : Les herbiers de Posidonie sur le littoral provençal
- 2 Épanouissement : Pass sport découverte
- 3 4 5 Climat : Soutien de projets enseignement supérieur et recherche
- 6 Cohésion : Les séjours (aides individualisées à la jeunesse)

# CULTURE



- conservation du patrimoine et de la mémoire du Département,
- gestion des équipements départementaux,
- développement et animation de l'offre culturelle et artistique,
- collecte, conservation, restauration et valorisation du patrimoine culturel, scientifique et naturel.

La politique culturelle mise en œuvre par le Département contribue, par ses actions nombreuses et transverses, au développement durable, en favorisant notamment l'épanouissement de tous les êtres humains, en encourageant la cohésion sociale et en réduisant les inégalités de l'offre culturelle à l'échelle du territoire.

En matière d'épanouissement de tous les êtres humains, le Département a développé l'accès et la participation de chacun à des activités culturelles de qualité. Elles permettent à tous de se construire, d'élargir les horizons, d'établir un rapport critique au monde et d'appréhender le patrimoine varois. Ainsi, l'Hôtel des arts (HDA) du Var présente des expositions d'arts plastiques : peinture, sculpture, photographie, architecture, art vidéo et installations artistiques.

L'abbaye de la Celle, remarquable témoignage de l'art roman religieux de Provence propose depuis 2016, deux expositions : l'une consacrée à l'archéologie, la seconde à l'art contemporain.

Autour de leurs expositions, l'HDA-Var et l'abbaye de la Celle offrent à tous les publics

des actions de sensibilisation à l'art et au patrimoine (ateliers, visites commentées, parcours à la carte, rencontres, guides de visites numériques...) mais aussi des concerts, des performances... Ces actions de sensibilisation accompagnent, guident la rencontre du public avec l'œuvre ou l'histoire du lieu afin que chacun puisse accéder aux clés de lecture des codes culturels : s'étonner, s'émerveiller.

Ces actions ont également pour fonction d'attirer et de fidéliser de nouveaux publics moins sensibles à l'art. La gratuité des lieux permet d'élargir les publics.

Les expositions et les visites commentées sont des vecteurs dynamiques de l'offre culturelle proposée par le Département du Var, véritables bulles de développement et d'épanouissement culturel et patrimonial. L'HDA-Var et l'abbaye de la Celle sont des leviers importants de rencontres sur le territoire.

En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations, le Département organise depuis 2013, en collaboration avec le centre social de Toulon, « les ateliers de peinture de rue » en direction des enfants et des jeunes

issus des anciens quartiers de la ville.

Hebdomadaires, gratuits et librement ouverts à tous, ces ateliers se déroulent autour d'une activité d'arts plastiques encadrée par un artiste et une équipe composée d'animateurs et de médiateurs culturels.

Des visites guidées sont également proposées aux enfants lors de chacune des expositions programmées à l'HDA-Var, afin qu'ils s'approprient ce lieu et soient enclins à y revenir pour d'autres expositions.

En fin d'année scolaire, un grand rassemblement rend compte aux familles du travail réalisé par les enfants. Ces ateliers participent avec succès au maillage culturel des anciens quartiers de Toulon, ainsi qu'à la cohésion sociale et intergénérationnelle. Le Département répond ainsi à l'un de ses objectifs : renforcer les liens entre les êtres humains et entre les quartiers et assurer une équité entre ces derniers.

## Acteur du quotidien des Varois

### Face au DD

Le Département cultive la curiosité, privilégie l'accessibilité de la culture sous toutes ses formes et favorise ainsi le lien social et le mieux vivre ensemble en réduisant les inégalités.

### Chiffres clés 2018

- Les voix départementales : Coût de l'action : 50 914 € (compagnies, techniciens, matériel)
- Fréquentation : 1 449 spectateurs contre 1 110 en 2017, 12 communes sont concernées.

### Faits marquants

L'HDA a organisé le 16 juin 2018, dans ses jardins, la fête des ateliers de peinture de rue. Cette demi-journée festive présente aux parents les œuvres réalisées par leurs enfants avec des ateliers de peinture, des jeux de société, des spectacles de marionnettes, du théâtre et bien évidemment l'exposition proposée par l'HDA. Ce projet participatif permet de faciliter l'accès à la culture pour tous les publics dès le plus jeune âge et de favoriser la mixité sociale ainsi que le lien social. D'autre part, la zone de diffusion a été élargie pour toucher de nouveaux publics. Cette action est réalisée avec le centre social du centre-ville de Toulon



- 3 Climat : Les itinéraires du patrimoine, les voix départementales
- 2 Cohésion : Les ateliers de peinture de rue, les résidences d'artistes
- 1 4 5 6 Epanouissement : Les expositions à l'Hôtel des Arts, les expositions à l'abbaye de la Celle

# CULTURE



- conservation du patrimoine et de la mémoire du Département,
- gestion des équipements départementaux,
- développement et animation de l'offre culturelle et artistique,
- collecte, conservation, restauration et valorisation du patrimoine culturel, scientifique et naturel.

**En matière de cohésion sociale, de solidarité entre les territoires et les générations et d'épanouissement de tous les êtres humains,** le Département s'est donné pour objectif de mettre la culture à la portée de tous les Varois et en particulier des collégiens.

Plusieurs dispositifs permettent aux collégiens de s'immerger dans l'univers de l'art contemporain : « Les nouveaux collectionneurs », « Les résidences d'artistes » et « La malle pédagogique » de l'artiste portugaise Joana Vasconcelos.

➔ La malle pédagogique de Joana Vasconcelos permet aux collégiens de manipuler, expérimenter les objets et matériaux issus de quelques œuvres de l'artiste.

➔ « Les nouveaux collectionneurs » proposent aux collégiens de se placer dans la situation d'un collectionneur d'art. Le projet se déroule en 2 temps : une année de sensibilisation au monde de l'art, suivie d'une année dédiée à la conduite d'un projet d'acquisition d'œuvres.

➔ Les résidences d'artistes dans les collèges permettent aux collégiens de suivre les artistes dans leurs différentes étapes de travail. Les habitants du territoire peuvent également assister aux spectacles proposés en soirée.

Les collégiens construisent ainsi leur regard sur l'art et développent leur sens de l'argumentaire. Ils rencontrent et suivent les artistes dans leur environnement professionnel. Ces actions favorisent également un partage social ainsi qu'une plus grande égalité de l'offre culturelle entre les territoires.

**En matière d'épanouissement de tous les êtres humains, de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations,** le Département contribue de façon régulière à la diffusion d'une offre culturelle variée dans les territoires : itinéraires du patrimoine, voix départementales, animations territoriales. Il existe un panel de propositions favorisant l'amélioration des conditions de vie par la transmission des connaissances et de découvertes.

En effet, la médiathèque départementale du Var, centre de ressources pour les bibliothèques du département, met à leur disposition des collections (livres, musique, cinéma, jeux vidéo...) ainsi que des supports culturels pour l'animation des bibliothèques (expositions, valises thématiques, tapis de lectures et kamishibais pour les enfants, tablettes et li-seuses...). Ces supports d'animation itinérants sont complétés par un programme spécifique

d'animations culturelles proposées dans les bibliothèques varoises en amont de la Fête du livre du Var.

A cette occasion, la médiathèque départementale organise, dans les bibliothèques de son réseau, un grand nombre d'événements culturels de juin à mi-octobre. Ce programme permet d'offrir aux lecteurs des animations de qualité, de faire découvrir la sélection du Prix des lecteurs, de valoriser la Fête du livre et d'inciter à la lecture.

Les animations ont lieu dans les bibliothèques situées sur l'ensemble du territoire varois. Elles sont financées par le Département et proposées gratuitement au grand public. Le programme se décline autour de lectures théâtrales et d'ateliers jeunesse.

Par ailleurs, les « Bus culture » permettent aux Varois de se rendre dans des lieux culturels ou des manifestations du Département et évitent ainsi les déplacements individuels. Cela permet de diminuer l'utilisation de véhicules et, par là-même, l'impact environnemental. Ces actions visent à favoriser la sociabilité et la cohésion sociale dans les territoires du Var.

## Acteur du quotidien des Varois

### Face au DD

Engagé dans une démarche de développement durable, le Département promeut une culture de qualité pour tous les Varois, dans le respect d'un équilibre territorial propice à l'élargissement des publics.

### Chiffres clés 2018

• **La malle pédagogique de Joana Vasconcelos** : 10 collèges ont bénéficié du prêt de la malle pédagogique.

• **Les nouveaux collectionneurs**  
Nombre d'œuvres achetées : 10 dont 5 choisies par le collège de Leusse de la Londe et 5 choisies par le collège Pierre Puget de Toulon.

Nombre de classes concernées en 2018 :  
2 en acquisition : 50 élèves  
1 en sensibilisation : 25 élèves

• **Les itinéraires du patrimoine**  
Coût de l'action : 7 269 (bus, flochage, prestation du guide conférencier).  
Fréquentation : 120 personnes contre 104 en 2017 (4 communes sont concernées).

• **La médiathèque départementale**  
- Prêts de documents et supports d'animation culturelle : 80 000 prêts annuels.  
- Animations territoriales : 17 lectures et 328 spectateurs, 21 ateliers jeunesse et 315 enfants participants.



- 1 2 **Cohésion** : Les nouveaux collectionneurs, les résidences d'artistes  
3 4 5 6 **Épanouissement** : Les expositions à l'Hôtel des Arts, les expositions à l'Abbaye de la Celle, la malle de Joana Vasconcelos

# ROUTES & RÉSEAUX



- action au service de l'utilisateur pour un réseau et des conditions de circulation de qualité,
- organisation et gestion du transport à l'attention des élèves et étudiants en situation de handicap,
- pilotage du déploiement des infrastructures numériques pour le très haut débit fixe et mobile.

Face aux attentes sociétales fortes, le Département, au travers de sa politique déplacements, communication et réseaux, contribue à apporter aux Varois des réponses adaptées à leurs attentes en matière de transports scolaires pour les jeunes en situation de handicap et de résorption de la fracture numérique.

**En matière d'épanouissement de tous les êtres humains et de lutte contre le changement climatique,** le Département favorise l'accès au parcours scolaire des élèves et étudiants en situation de handicap. D'une part, le Département prend en charge les frais de déplacement entre leur domicile et leur établissement scolaire, pour les élèves qui ne peuvent pas utiliser les transports en commun (TC) en raison de la gravité de leur handicap médicalement établie (selon la réglementation). D'autre part, le Département prend en charge les frais des élèves qui peuvent utiliser les TC, si leur taux d'incapacité est supérieur à 50 %. 856 élèves en situation de handicap ont ainsi bénéficié d'une aide financière du Département pour l'année scolaire 2017/2018 et 18 % d'entre eux ont pu utiliser les TC. Par ailleurs, le renouvellement en 2018 des marchés de transport public adapté des élèves et étudiants en situation de handicap a permis de modifier l'allotissement géographique dans le but de faciliter l'optimisation de l'organisation des circuits en favorisant le regroupement des élèves et en réduisant ainsi le coût des services.

**En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations,** le Département porte les enjeux de connectivité des territoires fixe et mobile à travers son schéma directeur territorial d'aménagement numérique (SDTAN). La démarche partenariale avec la Région et les EPCI permet une prise de décision partagée.

En 2018, 42 opérations d'amélioration des débits sont en cours portant sur plus de 15 000 lignes téléphoniques. Le déploiement de la fibre optique est en cours sur 34 communes, par les opérateurs privés, et sera terminé fin 2020. Les 119 autres communes seront couvertes par l'initiative publique, démarrée en novembre 2018, pour apporter la fibre optique à des conditions identiques pour tous d'ici fin 2023.

Les enjeux de connectivité mobile sont pris en compte par une équipe projet départementale mise en place en octobre 2018.

Avec le vote du schéma d'amélioration de l'accessibilité des services publics (SDAASP) en février 2018, le Département confirme la nécessité d'une connectivité des territoires. Il identifie des actions complémentaires articulant des offres de services numériques et des offres d'accompagnement évitant la fracture numérique sociale et générationnelle.

La mise en oeuvre de la stratégie d'aménagement numérique est portée par le SMO Sud

THD, rassemblant tous les acteurs concernés des territoires. Pour le Var, le collège territorial décisionnel, permet au Département et aux EPCI de disposer d'un organe propre de pilotage du projet d'aménagement numérique.

**En matière de lutte contre le changement climatique et de préservation de la biodiversité,** le Département optimise le réemploi des matériaux sur ses chantiers. Pour la RD25 notamment, les dernières phases de travaux comportent un volume important de déblais à extraire. Les études géotechniques réalisées en amont ont montré que l'essentiel des déblais avait de bonnes caractéristiques.

Ainsi, dès l'optimisation du tracé entre les phases avant-projet et projet, jusqu'à la réalisation des travaux, tout a été fait pour limiter le volume de matériaux à évacuer et valoriser au maximum les matériaux extraits. Finalement, la totalité des déblais a été valorisée sur le chantier.

Un concasseur-cribleur mobile a été amené sur site permettant la production de graves utilisées en couche de forme et pour la confection de gabions et de drains, ainsi que de sable pour les lits de pose des réseaux. Le restant des matériaux extraits a été utilisé pour les remblais de la plateforme routière et des bassins, ainsi que pour les modelés paysagers. Les produits de démolition sont également recyclés : fraisats d'enrobés intégrés dans la production des enrobés du chantier, bétons concassés et intégrés dans des GNT recyclés.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

Économie de matériaux naturels par l'utilisation de matériaux recyclés pour la construction de la route favorise la préservation du paysage et de la biodiversité.

### ➤ Chiffres clés 2018

- **Itinéraire varois de l'EuroVelo 8** : environ 135 km d'itinéraire balisé (500 panneaux) et 31 km d'infrastructure réalisés en définitif.
- **Entretien des chaussées** : 63 km de routes départementales entretenues avec des techniques à froid et 9 km avec des techniques tièdes, sur les 156 km traités en 2018.
- Pour l'année scolaire 2017-2018, 856 élèves et étudiants en situation de handicap transportés dont 511 en transports publics adaptés, 192 en véhicules personnels et 153 en transports en commun, pour un budget de 2,5 M €.
- **Numérique** : 42 opérations de montée en débit (MED) dont 11 réalisées en 2018 représentant 3 260 lignes. 9 comités techniques et 1 commission de pilotage avec les EPCI. Le Var sera passé au très haut débit d'ici fin 2023.
- **Chiroptères** : En 2018, 14 ouvrages hydrauliques routiers ont fait l'objet d'une visite préalable de contrôle de fréquentation par les chiroptères.

### ➤ Faits marquants

Réalisation de la section du parcours cyclable du littoral à Hyères entre les giratoires d'Arromanches et de l'aéroport, sur 1,350 km. Attribution de la concession de travaux pour déployer la fibre optique sur 119 communes varoises.

Règlement départemental du transport (RDT) des élèves et étudiants en situation de handicap approuvé en commission permanente le 23 juillet 2018.



- 1 Épanouissement - Climat : Transport handi
- 2 Climat - Biodiversité : RD 25 recyclage à 100%
- 3 4 Climat : Itinéraire Varois EuroVelo8
- 5 Cohésion : Déploiement de la fibre
- 6 Biodiversité : Sauvegarde des chiroptères

# TOURISME



- qualification de l'offre touristique par la mise en oeuvre de labels, la promotion de marques, l'organisation de concours,
- structuration de l'offre touristique par la création et la promotion de circuits et itinéraires touristiques,
- élaboration et mise en oeuvre des documents stratégiques dédiés aux activités sportives de pleine nature,
- animation d'un réseau et accompagnement des porteurs de projets en matière d'activités sportives de pleine nature.

Le Var conforte sa position de destination touristique privilégiée par un environnement attractif, un patrimoine riche, un accueil de qualité et des activités de loisirs diverses.

Soucieux de renforcer son attractivité, de qualifier et structurer son offre touristique, les actions du Département s'inscrivent dans une démarche de développement durable.

**Préserver la biodiversité, les milieux et les ressources, ainsi que les services qu'ils fournissent et les usages qui s'y rattachent,** reste une priorité pour notre département.

Ainsi le Var s'est engagé dans le label "Villes et villages fleuris". Aux côtés des communes, il s'agit de développer les bonnes pratiques respectueuses de l'environnement. Au-delà du patrimoine végétal et du fleurissement, ce sont les actions en faveur de la biodiversité, de la préservation des ressources comme la limitation des consommations d'eau par le choix d'essences adaptées au climat, la valorisation des déchets verts grâce au compost, la mise en place du désherbage manuel... qui sont encouragées. C'est aussi apporter une attention particulière à la qualité de l'espace public avec notamment la maîtrise de la publicité, l'effacement des réseaux, la propreté ou l'installation de bornes pour la recharge de vélos électriques.

Ainsi, améliorer et préserver le cadre de vie des habitants, permet également un accueil de qualité des touristes dans le respect de l'environnement.

**En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations,** le Département s'engage en faveur de la labellisation des professionnels du tourisme autour de la qualification "Var accessible" et de la marque d'Etat "Tourisme et handicap".

Organiser ses vacances pour découvrir un territoire, c'est à la fois s'informer à l'office de tourisme, visiter un musée, choisir son hôtel, aller à la plage, pratiquer la plongée sous-marine, emprunter un chemin de randonnée pédestre ou encore pousser la porte d'une boutique pour acheter des produits du terroir... et prolonger ainsi le voyage.

Le Département certifie aux visiteurs un niveau d'accueil et de prestations accessibles à tous dans les équipements et structures touristiques. Ainsi, les familles, les seniors, les personnes en situation de handicap et leurs accompagnants sont assurés de prestations adaptées à leurs contraintes et de profiter pleinement de leur séjour. C'est grâce à la mobilisation de l'ensemble des acteurs, offices de tourisme, hôtels, restaurants, prestataires d'activités sportives ou encore sites culturels que le département peut confirmer ainsi sa volonté de mener une politique touristique inclusive.

**Pour concourir à l'épanouissement de tous les êtres humains** le Département organise un réseau de sentiers de randonnée de qualité. Ainsi, les sentiers de l'Imbut, du Vidal et de la Descente des Cavaliers, qui cheminent dans les gorges du Verdon sur la commune d'Aiguines, ont été inscrits au Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée (PDIPR) en 2006.

Très fréquentés (environ 50 000 visiteurs/an), ce parcours présentait de forts risques, notamment de chute de hauteur (topographie / équipements devenus obsolètes).

**Pour la présentation de la biodiversité** le Département a réalisé des travaux de sécurisation (reprise des cheminements, installation de mains courantes, échelles et passerelles,...) en prenant en compte les forts enjeux environnementaux et paysagers.

Les éléments d'études ont fait l'objet d'une construction et d'une validation avec les différents partenaires (PNRV, DREAL, LPO...). L'exécution des travaux a respecté une saisonnalité, notamment pour la préservation de l'avifaune.

D'un montant d'environ 385 000 € HT, les travaux ont été réalisés entre novembre 2017 et avril 2018. Un second lot sera lancé pour la mise en oeuvre d'un dispositif d'appel d'urgence en fond de gorges.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

Le concours "Villes et villages fleuris", la qualification "Var accessible" et la marque d'Etat "Tourisme et handicap" concourent à développer une offre touristique responsable pour l'ensemble des habitants et des visiteurs de notre département.

### ➤ Chiffres clés 2018

- 75 communes sur 153 ont participé cette année à la démarche de labellisation "Villes et villages fleuris".

- 8 structures en cours d'attribution ou de renouvellement de la marque d'Etat "Tourisme et handicap".

- Le plan comptabilise aujourd'hui environ 2 100 kms de sentiers avec 10 itinéraires de grande randonnée (GR) dont 1 GR de Pays (inauguré en septembre 2018), 1 itinéraire équestre (Equi-Découverte) et une cinquantaine de circuits locaux sur l'ensemble du département.

### ➤ Faits marquants

Le 26/03/2018, sur l'opération de l'Imbut, du Vidal et des Cavaliers, des éléments de l'aménagement ont été héliportés, avec les précautions nécessaires de sécurité et de préservation de la biodiversité. Cette action a été valorisée par Var Azur, France 3 et La Provence.



- 2 Biodiversité : Village fleuri
- 1 6 Cohésion : Aménagements labellisés Var Accessible
- 3 4 5 Epanouissement : Sentier Imbut et Passerelles Sentier de l'Imbut

# ENVIRONNEMENT

## VALORISATION ET PRÉSERVATION DU CADRE DE VIE



- protection de la forêt contre les incendies,
- gestion de la réserve naturelle nationale de la Plaine des Maures,
- entretien et débroussaillage des terrains départementaux,
- aménagement, entretien et gestion des espaces naturels sensibles au travers des enjeux liés à la biodiversité et à l'accueil du public,
- confortement de la DFCI par l'accompagnement d'une filière bois axée sur la gestion durable de la forêt,
- accompagnement de la modernisation et de la durabilité des outils productifs agricoles et agroalimentaires.

Le Département du Var oeuvre en concertation avec l'ensemble des acteurs, notamment les sept comités de massif. Cette démarche qui concourt à l'aménagement, la gestion des cœurs de nature, des espaces naturels sensibles mais également à la gestion, la protection et la valorisation des espaces forestiers et agricoles, a permis d'inscrire la collectivité dans une volonté de protection de la biodiversité.

**En matière d'épanouissement de tous les êtres humains**, le Département valorise auprès du public les espaces naturels sensibles (ENS). Très riches en biodiversité, ils le sont également d'un patrimoine témoin des anciens métiers et usages traditionnels de la nature.

Afin de faire découvrir ces ouvrages anciens, le Département a oeuvré à leur réhabilitation avec une association d'insertion sur les communes de Carcès et de Pourrières.

Sur l'ENS de la Fare à Carcès, un sentier permet de découvrir un four à chaux de dimension impressionnante ainsi qu'une ancienne charbonnière. Ces deux usages étaient liés aux forêts qui couvrent cette colline.

Sur l'ENS de la Renardière, un ancien puits, dit Puits de la Santé, a été mis en sécurité et valorisé dans son contexte paysager exceptionnel lié à la montagne Sainte-Victoire.

Ces travaux au coeur des ENS, intègrent ainsi la dimension sociale du maintien d'emploi en zone rurale, le développement de compétences liées aux espaces naturels et aux techniques de maçonnerie traditionnelle, au service du tourisme vert.

**En matière de lutte contre le changement climatique et de préservation de la biodiversité**, le Département est un acteur de la protection contre les incendies notamment dans le cadre de la prévention.

Il soutient et réalise des équipements de terrain pour une lutte efficace. Il participe au dispositif de surveillance de première intervention grâce aux équipes des forestiers sapeurs pour les patrouilles.

Engagé également dans une démarche de fauchage raisonné (conjuguant respect des enjeux environnementaux et prévention des incendies), le Département a financé le débroussaillage de routes départementales situées au sein de secteurs remarquables et fragiles, travaux respectueux des milieux naturels et des espèces protégées.

Il consolide ses actions en finançant des projets développant une exploitation durable de la ressource forestière, maîtrisant par là le volume de la biomasse combustible. D'autre part, le Département soutient l'élevage et l'agriculture limitant ainsi le risque incendie de forêt.

### Perspectives 2019

**En matière de préservation de la biodiversité**, l'espace naturel départemental du Plan situé sur La Garde et Le Pradet fait l'objet d'importants travaux destinés à protéger et valoriser cette plaine inondable côtière. Après des années de préparation avec les partenaires institutionnels, scientifiques et associatifs, les travaux ont démarré en 2015. Actuellement, le site est fermé au public mais les jardins familiaux ont été réinvestis. Leur fonctionnement est régi par une convention regroupant les CCAS des communes, l'association des jardins familiaux et le Département. Le lien social que créent ces jardins est l'un des points forts du projet.

Un premier bilan de la LPO, partenaire du Département, démontre l'impact très positif de ce projet sur la biodiversité animale (avifaune, batraciens et lépidoptères).

Le conservatoire botanique méditerranéen de Porquerolles, également partenaire, confirme la bonne réaction de la flore suite aux travaux réalisés.

La fonctionnalité de la zone humide et de la zone inondable est largement améliorée.

La maison de la nature, en cours de construction, valorisera les ENS du Var. Les travaux se poursuivent sur La Garde et s'étendent à la partie pradétane. Ils seront achevés en 2019.

### Acteur du quotidien des Varois

#### Face au DD

2018 s'inscrit dans la continuité de l'engagement de la collectivité dans la préservation de la biodiversité, des milieux mais également des ressources forestières. La mise en valeur de nos espaces naturels sensibles est renforcée par la réalisation d'aménagements en lien avec les acteurs locaux et les associations d'insertion...

#### Chiffres clés 2018

- 70 agents du Département participent aux patrouilles estivales de surveillance,
- 26 hectares de forêt incendiés en 2018,
- 600 ha débroussaillés par le Département le long des routes départementales en 2018, 1500 hectares subventionnés au titre de 2018,
- 82 km de piste DFCI entretenus par la régie départementale en 2018,
- Débroussaillage de 35 km de pistes subventionné au titre de 2018,
- 13 492 hectares d'espaces naturels sensibles gérés par le Département.

#### Faits marquants

Les conditions météorologiques très favorables qui ont réduit les superficies incendiées (26 hectares en 2018 contre 4 189 hectares en 2017, surface moyenne annuelle entre 2013 et 2017 : 985 hectares).



- 3 4 Climat : Plan de La Garde - DFCI
- 5 Biodiversité : Réserve Plaine des Maures
- 6 Cohésion : Valorisation du patrimoine
- 1 Épanouissement : Jardin du Las
- 2 Économie solidaire : Gestion Durable Forêt

# ENVIRONNEMENT

## VALORISATION ET PRÉSERVATION DU CADRE DE VIE



- conservation du patrimoine et de la mémoire du Département,
- sensibilisation du public aux questions environnementales,
- collecte, conservation, restauration et valorisation du patrimoine culturel, scientifique et naturel.

Le Département propose dans ses espaces naturels sensibles quatre structures ouvertes au public : le Muséum départemental du Var et trois Maisons départementales de la nature. Ces structures ont pour objectif de faire connaître le patrimoine naturel par des expositions ou des activités enrichissantes et ludiques. La Maison de l'espace nature du Plan, en cours de construction, enrichira cette offre.

**En matière de préservation de la biodiversité et d'épanouissement de tous les êtres humains**, le Muséum départemental du Var s'engage en mettant les sciences naturelles à la disposition de tous. L'année 2018 a été particulièrement riche dans ce domaine.

Après une belle exposition sur le dessin naturaliste, le Muséum a posé un regard nouveau sur les collections réunies tout au long de ses 130 ans d'existence à l'occasion de travaux d'étude sur le terrain de la biodiversité varoise. Ainsi, les spécimens les plus importants ont été présentés dans le jardin du Las à travers une exposition photographique, puis dans l'exposition « 130 ans de découvertes » inaugurée le 20 octobre 2018. Différents types d'événements ont été offerts aux visiteurs pour leur permettre de mieux connaître les collections et les missions scientifiques du Muséum

dans un cadre privilégié : visites guidées, focus thématiques, rallye-quiz, médiations artistiques, ... La richesse de ces propositions a attiré plus de 40 000 visiteurs.

Les amateurs de sciences naturelles et scientifiques peuvent également accéder à une partie des collections à tout moment, grâce au site web du Muséum (museum.var.fr). Une recherche simple par mot-clé permet de trouver de nombreuses informations et photographies des 3 856 spécimens présents à ce jour dans la base de données.

Le Muséum s'est aussi investi dans la numérisation de son herbier en participant à l'appel d'offre national E-recolnat, porté par le Muséum National d'Histoire Naturelle. Plus de 15 000 planches de plantes récoltées essentiellement dans le sud-est de la France ont ainsi été numérisées et seront, à terme, mises à la disposition du public pour une consultation libre.

**En matière de préservation de la biodiversité et d'épanouissement de tous les êtres humains**, le Département anime la Maison départementale de la nature des 4 frères.

8 000 enfants ont été immergés dans le milieu naturel (certains pour la première fois) à travers des animations sur les animaux sau-

vages de la forêt, les plantes et la pollinisation, les inter-relations dans les écosystèmes, l'eau et ses usages et la place de l'Homme dans la nature. Les thématiques proposées font le lien entre les apprentissages en milieu scolaire et la réalité sur site.

20 000 participants « grand public » ont apprécié les diverses démarches de découvertes, comme des balades nature, soirées contes, conférences, ateliers, spectacles, expositions, activités libres... Les thématiques abordées ont été variées :

- le biomimétisme, démarche qui entend concilier progrès et respect de l'environnement,
- l'adaptation de la faune et la flore à leur milieu et à leur époque,
- les arbres qui accompagnent et rythment la vie des Varois au quotidien (forêts, arbres médicinaux, hôtes de la faune et de la fonge...),
- les activités locales pratiquées sur le site « Hier et Aujourd'hui » (apiculture, anciens métiers des collines, agriculture...).

### Acteur du quotidien des Varois

#### ➤ Face au DD ...

En 2018, le Département a renforcé l'accès au patrimoine naturel pour tous, en offrant une programmation gratuite, riche et diversifiée dans son Muséum et ses Maisons de la nature, œuvrant ainsi pour la découverte et la préservation de la biodiversité, ainsi que pour l'épanouissement de tous.

#### ➤ Chiffres clés 2018 ...

- Plus de 80 000 visiteurs ont fréquenté les Maisons départementales de la Nature et le Muséum.
- 4 manifestations annuelles et des rendez-vous mensuels ont attiré en 2018 plus de 28 000 visiteurs à la Maison des 4 frères en 2018.

#### ➤ Faits marquants ...

- Mise en ligne des collections du Muséum.
- Anniversaire des 130 ans du Muséum.



- 1 5 6 Biodiversité : Découverte ENS
- 3 Cohésion : Land'art
- 2 4 Épanouissement : Médiation animale - Visite guidée Museum



# ENVIRONNEMENT

## VALORISATION ET PRÉSERVATION DU CADRE DE VIE



- conservation du patrimoine et de la mémoire du Département,
- sensibilisation du public aux questions environnementales,
- collecte, conservation, restauration et valorisation du patrimoine culturel, scientifique et naturel.

**En matière de préservation de la biodiversité et de l'épanouissement de tous les êtres humains**, la Maison départementale de la nature des Mayons est un espace de sensibilisation à l'environnement, situé entre la Plaine et le massif des Maures. Cet espace offre une immersion immédiate en pleine nature pour tous les publics.

La mission principale de la structure est de faire connaître la nature pour mieux la préserver.

Ainsi, la biodiversité a été au cœur de l'exposition phare intitulée « Le petit peuple des Maures ». Le photographe Emmanuel Boitier a su magnifier, à travers son objectif, la flore et la faune remarquables de la réserve naturelle nationale de la Plaine des Maures.

Des paysages typiques de grès rose et de pins parasols aux plus petits insectes, en passant par les orchidées et les lézards ocellés, ses photos dévoilent une nature accessible et intimiste.

Pour qui prend le temps de flâner, de s'arrêter, d'observer, le petit peuple des Maures est à portée de tous.

Cette exposition a été déclinée avec des conférences, des ateliers, des stages photo-

graphiques, des sorties nature accompagnées par des entomologistes, des ornithologues, des guides naturalistes... Un concours photo a également été organisé sur le thème de la faune et de la flore de la Plaine des Maures.

**En matière de préservation de la biodiversité et d'épanouissement de tous les êtres humains**, l'Ecoferme départementale de la Barre met en œuvre une démarche de sensibilisation à l'environnement et d'action sociale. Elle permet au public de renouer avec le milieu naturel pour mieux le préserver.

Cette année, l'ouverture du site a été développée lors des vacances scolaires pour répondre à la demande du public. Les manifestations ont été abordées selon différentes thématiques : la ressource en eau, la ferme urbaine, le patrimoine et la biodiversité varoise. Elles se sont articulées autour d'expositions, médiations, conférences et ateliers (exposition en 3D sur le cycle de l'eau, création de mini-stations d'épuration, quiz, fabrication de nichoirs...).

### Perspectives 2019

**En matière de préservation de la biodiversité et d'épanouissement de tous les êtres humains**, la Maison départementale de la nature du Plan, bâtiment emblématique de haute qualité environnementale en cours de construction, sera la porte d'entrée pour découvrir les 135 hectares de nature préservée situés en pleine agglomération.

En 2019, ses espaces d'exposition, accessibles aux personnes à mobilité réduite, proposeront de découvrir, librement ou en visite guidée, la faune et la flore emblématiques du parc, grâce à des maquettes, photos, quiz, mais aussi la diversité des espaces naturels valorisés par le Département. La première exposition temporaire fera revivre l'aventure de la transformation du site du Plan et des conférences permettront de mieux comprendre les enjeux de ce projet.

Tout au long de l'année, des animations gratuites seront organisées pour mettre en lien le grand public et des groupes (naturalistes, classes, public social,...) avec la nature : découvrir les oiseaux, comprendre la gestion des cours d'eau, la formation du sol, faire du dessin naturaliste, rêver autour d'un conte...

### Acteur du quotidien des Varois

#### ➤ Face au DD

Le réseau des maisons départementales de la nature assure, avec le Muséum départemental, un maillage des offres de manifestations et de médiations environnementales, partout et pour tous, œuvrant ainsi pour la cohésion des territoires.

#### ➤ Chiffres clés 2018

- 40 % d'augmentation de la fréquentation du grand public pour l'Écoferme.
- Plus de 80 000 visiteurs ont fréquenté les Maisons départementales de la Nature et le Muséum.

#### ➤ Faits marquants

La fête des "affreux", présentant les animaux et insectes des jardins peu aimés mais forts utiles, organisée par l'Écoferme durant les vacances de la Toussaint 2018, a attiré 2 035 visiteurs.



- 6 Climat : Exposition 3D l'eau
- 2 3 4 Biodiversité : Découverte ENS
- 5 Cohésion : Atelier dessin naturaliste
- 1 Épanouissement : Contes

# ENVIRONNEMENT

## GESTION DES RISQUES



- gestion du laboratoire départemental d'analyses et d'ingénierie et de l'organisme d'inspection,
- pilotage et mise en oeuvre des actions liées à la gestion des risques sanitaires de compétence départementale,
- ingénierie dans le domaine de l'eau.

Le Département oeuvre à la réduction des risques sanitaires et des risques naturels, préalable nécessaire à l'épanouissement de tous les êtres humains.

**En matière d'épanouissement de tous les êtres humains et de transition vers une économie circulaire,** le laboratoire départemental et la cellule de gestion des risques sanitaires oeuvrent au maintien et à l'amélioration continue de la qualité des productions agricoles varoises.

Dans ce domaine, le laboratoire contrôle la qualité sanitaire des aliments de la fourche à la fourchette.

Et même au-delà puisqu'en 2018, le laboratoire a mené un partenariat avec le CIRAD pour contrôler la présence des insectes potentiellement vecteurs de maladies de l'élevage (15 prélèvements réalisés en 2018).

Dans le domaine des élevages ovins, caprins, aviaires principalement, le laboratoire a réalisé 17 500 diagnostics de maladies en lien avec le groupement de défense sanitaire, la direction départementale de la protection des populations et les vétérinaires sanitaires. Au niveau de la production, 650 lots de fromages fermiers et produits laitiers ont été contrôlés microbiologiquement.

Nouveauté en 2018 : la production conchylicole varoise a fait l'objet de 25 prélèvements par le LDAI83. Jusqu'en 2017, c'était l'IFREMER qui se chargeait de ces contrôles.

L'organisme d'inspection du Var, formé des experts du laboratoire départemental, a effectué plus de 80 contrôles des vins de pays aujourd'hui appelés Indications Géographiques Protégées. L'INAO, le COFRAC et le syndicat des vignerons du Var sont les partenaires de cette démarche.

Enfin, le laboratoire a réalisé plus de 3 600 contrôles microbiologiques dans les cantines des collèges, des restaurants, des boucheries, des pâtisseries et chez d'autres artisans alimentaires locaux.

La compétence du laboratoire départemental est donc une sécurité sanitaire supplémentaire pour l'agriculture varoise et permet de garantir une alimentation locale de qualité.

**En matière de préservation de la biodiversité et d'épanouissement de tous les êtres humains,** suite aux inondations de 2010, le Département s'est engagé davantage dans la prévention des inondations, en portant le PAPI d'intention de l'Argens sur plusieurs années, et la mise en place du syndicat mixte de l'Argens.

Le Département, partenaire incontournable, a assuré notamment la sensibilisation de 28 classes de primaires et collèges pour 2018-2019, ainsi qu'une dizaine de conférences pour les élèves de 5ème, sur le bassin de l'Argens (la moitié de la superficie du Var).

Cette action, inscrite dans le programme d'actions de prévention des inondations Argens, amène les élèves à réfléchir sur les problématiques et imbrications complexes du territoire qui les entoure. Avec une démarche scientifique, ils s'interrogent sur les impacts environnementaux, économiques et sociaux des inondations. Ils prennent conscience de leur vulnérabilité en cas d'inondation et apprennent les comportements adaptés. La dernière journée est consacrée à un jeu de rôle (Rivermed) qui les met en situation d'aménageur du territoire.

Via un partenariat avec l'Education nationale, ces projets soulignent l'engagement durable du Département auprès du jeune public pour la prévention, sur une problématique toujours sensible.

Chaque année, depuis plus de 10 ans, la journée de restitution des travaux des élèves se déroule à Vidauban, avec toutes les classes du programme.

Acteur du quotidien des Varois

➤ Face au DD

Ces actions s'inscrivent dans les 5 finalités du développement durable.

➤ Chiffres clés 2018

En 2018, certains domaines d'investigation et de prestations du laboratoire départemental ont pris de l'essor :

- plus de 150 actions de formation ont été dispensées dans le domaine de l'hygiène (alimentaire, prévention de la légionelle, piscines collectives, air intérieur). Pour rappel : 102 prestations en 2017.
- 89 investigations menées sur la qualité de l'air intérieur en 2018 (risque sanitaire pleinement intégré au plan national santé environnement 2015-2019) contre 13 en 2017.
- 450 analyses environnementales réalisées sur leau de mer (sans compter les 3 157 analyses réglementaires deaux de baignade) contre 325 en 2017.

➤ Faits marquants

A l'ère du Cloud, du Drive et de l'intelligence collective, le Département a lancé un réseau d'épidémiologie varoise (REV) qui associera les principaux partenaires en lien avec l'élevage et la faune sauvage (la Direction départementale de la protection des populations de la préfecture, l'Organisme national de la chasse et de la faune sauvage, la Fédération des chasseurs, le Groupement de défense sanitaire...). Ainsi, les savoirs, attentes et travaux seront partagés pour une meilleure protection sanitaire de la population et préservation de la biodiversité.



1 2 3 4 5 6

**Cohésion - Épanouissement :** Sensibilisation des scolaires du BV Argens sur la gestion des cours d'eau et le risque inondation - fête restitution papi 2018 discours et remise des prix

**2** **Rendre exemplaire la gestion  
de la collectivité**

# QUALITÉ ET PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION



## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- gestion des ressources humaines et de la prévention médicale au travail,
- veille en matière de santé, de conditions de travail et de maintien dans l'emploi.

Dans le cadre de la modernisation et de la performance de l'administration, la direction des ressources humaines du Département du Var a retenu parmi les axes prioritaires de son projet de direction, le renforcement de la qualité de vie et de la santé au travail des agents.

En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations, la collectivité s'est engagée, dans le cadre de la réorganisation de son administration qui s'est déroulée en 2018, à faire de la santé au travail l'une de ses principales préoccupations.

C'est ainsi que la direction des ressources humaines a créé un pôle qualité de vie et santé au travail, composé de :

➤ 4 services : santé au travail, gestion des risques professionnels, maintien dans l'emploi et handicap, gestion de la maladie et des accidents de travail,

➤ une mission action sociale composée de la halte-garderie, de l'unité sociale du personnel et de l'Assovar, avec laquelle est établi un lien fonctionnel.

Par la création de ce pôle, la collectivité a

privilié une approche systémique de la santé au travail, intégrant notamment la qualité de vie, déterminée par des facteurs physiques, biologiques, sociaux et psycho-sociaux. Ce pôle peut s'appuyer sur le travail pluridisciplinaire de ses services dans l'objectif de promouvoir la santé et la sécurité au travail des agents, éléments essentiels de la performance.

Le pôle qualité de vie et santé au travail doit agir sur l'ergonomie des postes, l'intégration du handicap, le maintien dans l'emploi, la prévention des risques professionnels tout en luttant contre les inégalités et les discriminations au travail.

Au sein du pôle qualité de vie et santé au travail, la mission action sociale a été créée en regroupant les structures et services contribuant à aider les agents dans leur vie quotidienne :

➤ l'Assovar, dont l'objectif principal est d'accompagner et de soutenir les agents du Département du Var dans tous les événements de leur vie personnelle et professionnelle par le biais de prestations sociales ;

➤ la halte-garderie, d'une capacité d'accueil quotidienne de 20 places, qui accueille des enfants âgés de 10 semaines à 4 ans, 2 jours

par semaine, en contrepartie d'un financement proportionnel aux revenus et tenant compte de la composition des familles ;

➤ l'unité sociale du personnel, qui s'adresse à tous les personnels de la collectivité, sans distinction de grade, de fonction ou de statut (titulaires, stagiaires ou contractuels), en activité ou en arrêt de travail.

L'unité sociale du personnel, dont le siège administratif est situé au bâtiment des Lices à Toulon, organise des rendez-vous sur tout le territoire. Elle permet ainsi au public bénéficiaire de profiter d'aide, de soutien et de conseils.

En 2018, la collectivité a réorganisé ses services.

Dans ce contexte de changement, une cellule d'accompagnement des situations individuelles a été créée le 22 mars 2018 par le directeur général des services.

Cette cellule, composée d'une équipe pluridisciplinaire et travaillant en relation avec les directeurs, a pris des mesures d'accompagnement pour tous les personnels du Département impactés par cette réorganisation.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

La qualité de vie au travail reste une composante essentielle de la gestion des ressources humaines.

Avec la création d'un pôle qualité de vie et santé au travail regroupant tous les services dédiés à l'accompagnement du personnel, l'autorité territoriale continue d'impulser une démarche d'amélioration des conditions de travail de ses agents tout en poursuivant son objectif de performance de l'administration.

### ➤ Chiffres clés 2018

L'unité sociale du personnel a programmé 58 rendez-vous hors du bâtiment des Lices et 8 visites ont été réalisées auprès des personnes immobilisées à leur domicile.

### ➤ Faits marquants

➤ En septembre 2018, le service santé au travail a intégré le pôle qualité de vie et santé au travail. Cette intégration favorise une réelle démarche transversale de tous les services du pôle en faveur des agents à accompagner tant au niveau médical, social qu'administratif, et permet une étude très aboutie des dossiers.

2 4 Animation musicale pour les enfants de la halte-garderie

1 3 5 6 Arbre de Noël et animations Assovar

# QUALITÉ ET PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION



## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

➤ mise en adéquation entre les compétences individuelles et collectives, les organisations de travail et les besoins de la collectivité, à travers des actions de recrutement, de mobilité interne, de formation et d'accompagnement professionnel.

L'accompagnement des agents dans leur vie professionnelle est mis en œuvre au sein de la collectivité à travers différents axes qui concourent à leur épanouissement. L'offre de formations adaptées aux besoins dans une démarche pro-active constitue un volet de cet accompagnement, de même que la volonté d'intégrer et d'accompagner les agents en situation de handicap.

**En matière d'épanouissement de tous les êtres humains**, la formation joue un rôle important tout au long de la carrière des agents.

Afin de développer une politique de formation pro-active et d'anticiper les besoins en compétences, la direction des ressources humaines du Département s'engage dans la mise en place du plan de formation pluriannuel 2019-2021, qui permettra :

➤ d'identifier les objectifs que l'agent doit atteindre, conformément à la politique de la collectivité, en analysant objectivement la situation en matière de compétences

(les points forts, les points faibles, les savoirs-faire de l'agent),

➤ de définir les objectifs de niveaux de compétences à atteindre, en déterminant les compétences acquises et celles à acquérir ou à améliorer (sensibilisation, maîtrise, expertise),

➤ d'élaborer des plans de formation de direction sur 3 ans, selon divers axes : management, prévention, culture commune d'administration, métier et innovation.

**En matière de cohésion sociale et de solidarité entre les territoires et les générations**, la collectivité souhaite faire du handicap l'un des principes de sa gestion des ressources humaines.

En 2018, le Département a renouvelé son partenariat avec le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), par la signature d'une nouvelle convention triennale 2018-2020, afin de se donner tous les moyens de réussir.

Dans ce cadre, différents leviers d'action ont été identifiés, tels que : la sensibilisation des personnels au handicap au travail, la formation des acteurs, notamment au handicap psychique, le maintien dans l'emploi et la mise en place d'accompagnements et de mesures spécifiques (télétravail), le recrutement et l'intégration d'apprentis et de stagiaires en situation de handicap.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

La gestion des ressources humaines, par les actions de formation des personnels et son attention portée à l'accompagnement des agents en situation de handicap, contribue à la finalité du développement durable portant sur l'épanouissement de tous les êtres humains, ainsi qu'à la cohésion sociale au sein de la collectivité.

### ➤ Chiffres clés 2018

Nombre de jours de formation : 8 670 pour la fonction publique territoriale au 31/12/2018 et 576 pour la fonction publique hospitalière.

- taux de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (B.O.E.T.H.) : 10,28 %, soit 544 personnels.
- renouvellement de la convention 2018-2020 ; somme allouée par le FIPHFP pour les 3 années : 1 198 899,92 €.
- dépenses allouées pour le handicap en 2018 : 103 757,72 €.

### ➤ Faits marquants

- Accueil d'une journée d'informations sur le reclassement professionnel et l'inaptitude dans le cadre du handicap PACA le 5 juin 2018.
- Conférence/débat dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) du 11 décembre 2018 :
- actions de formation auprès des personnels du Département sur les situations de handicap,
- présentation de l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées LADAPT, modalités d'intervention dans le cadre des reconversions professionnelles et du reclassement (focus sur le handicap psychique),
- information et sensibilisation sur le handicap auditif.



- 1 2 6 Conférence sur la reconversion professionnelle animée par l'ADAPT
- 3 4 5 Animation et informations sur le handicap au travail organisées dans le cadre du FIPHFP

# QUALITÉ ET PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION



## GESTION DES BÂTIMENTS ET DU PATRIMOINE

- réalisation des travaux de construction, de restructuration, d'entretien et de maintenance des bâtiments et des équipements publics relevant de la compétence départementale (collèges, gymnases, équipements culturels, sociaux ou administratifs, etc.),
- pilotage et mise en oeuvre des actions liées aux obligations réglementaires en matière de sécurité, de santé, et de gestion des risques,
- pilotage et mise en oeuvre des actions en matière de qualité durable des constructions.

Le travail en transversalité des services permet de mieux appréhender les besoins, de coordonner l'action des directions ressources favorisant le pilotage des projets institutionnels en mode projet.

Le Département a restructuré l'ensemble du site du pôle social de Draguignan pour accueillir dans des bâtiments neufs ou rénovés, les services déjà présents et ceux installés dans différents lieux de la ville tels que le service d'aides individuelles à l'insertion, l'unité fonctionnelle d'insertion et une partie de l'action sociale.

Dans l'objectif de cohésion sociale, de solidarité entre les territoires et les générations, ce pôle regroupe différents services du département avec pour ambition de simplifier les démarches pour les usagers et de favoriser la réactivité des interventions des professionnels

En matière de lutte contre le changement climatique, l'approche environnementale a été privilégiée, lors de la restructuration, notamment grâce à une isolation extérieure performante, l'intégration des énergies renouvelables et les équipements ther-

modynamiques, dans l'objectif de réduire les consommations énergétiques.

Le pôle social de Draguignan, d'une surface totale de 3904 m<sup>2</sup> de locaux, est constitué de 8 bâtiments. Après 29 mois de travaux, il a été livré et inauguré le 5 octobre 2018.

L'opération concernant le regroupement des services sociaux et techniques sur le Golfe de Saint Tropez a permis d'atteindre plusieurs objectifs, **en matière de cohésion sociale, de solidarité entre les territoires et les générations ainsi que la lutte contre le changement climatique**

Le Département a recherché la performance énergétique. Le bâtiment a été isolé par l'extérieur, le chauffage et le rafraîchissement s'effectue par climatisation réversible (équipement pouvant indifféremment rafraîchir ou chauffer un local pour le climatiser). Les principaux matériaux utilisés pour la réalisation du bâtiment sont les suivants : mur de béton avec pierres de parement, toiture en tuile, sol des circulations en carreaux de grès, pour les sanitaires le revêtement mural a été réalisé en faïence.

### Perspectives 2019

Le Département vise à poursuivre et à affirmer sa volonté d'améliorer le maintien de la pérennité du patrimoine bâti. A la suite des constats et diagnostics établis par les services, plusieurs axes de travail ont été engagés afin d'élaborer un plan pluriannuel d'investissement pour le gros entretien renouvellement (PPIGER).

En matière de lutte contre le changement climatique, cette approche a permis des investigations portant sur l'amélioration énergétique, pouvant donner lieu à des actions de restructuration à visé performantielle (actions sur les chaufferies, les réseaux, les isolations, le clos, le couvert...). Il s'agira notamment :

- d'améliorer les performances énergétiques (réduction des consommations énergétiques),
- de lier les actions et travaux aux objectifs performantiels et à des objectifs de résultats.

Cette réflexion intégrera notamment la prise en compte de l'implantation, la compacité et l'orientation du bâtiment, les caractéristiques thermiques, les équipements de ventilation, chauffage, climatisation, les réseaux de production et de distribution.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

La rationalisation des moyens réalisée grâce au regroupement des services sur le pôle social de Draguignan a permis plus d'efficacité et d'efficacité dans l'action au quotidien.

Une organisation transversale a été mise en place au sein de la collectivité pour la réalisation de ce projet en associant différents services (au niveau du pilotage technique et de la gestion de fluides et de l'énergie) permettant de mettre en oeuvre différentes actions relatives aux objectifs du développement durable (PPIGER, performance énergétique,...) et de développer un outil homogène et partagé (base de données relative au gros entretien renouvellement).

### ➤ Chiffres clés 2018

- Pôle social de Draguignan : regroupement de 220 postes de travail au total sur le site, y compris les partenaires (centre d'information et d'orientation, centre médico-social,...).
- Bâtiment du Golfe de Saint-Tropez : regroupement de 15 agents pour le pôle technique chargé de la gestion des routes et de 35 agents pour l'UTS.

### ➤ Faits marquants

Inauguration du pôle social de Draguignan le 5 octobre 2018.



- 1 6 Climat : Illustration toiture photovoltaïque - Service fluides et énergie
- 3 4 5 Cohésion : Pôle social draguignan
- 2 Épanouissement : Pôle social draguignan

# QUALITÉ ET PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION



- gestion de la logistique en matière de déménagements, livraisons, courrier, imprimerie, attribution et utilisation des véhicules légers.
- mise en oeuvre des actions en matière de sécurité et de sûreté des personnes et des biens, d'entretien et d'hygiène des locaux de la collectivité.
- gestion du patrimoine numérique du Département
- développement du numérique éducatif dans les collèges en articulation avec l'État et selon un périmètre fixé par la loi.

Dans le cadre du développement durable, de la préservation des ressources naturelles et de la réduction des déchets, le recyclage de la matière première « papier » est un objectif de l'imprimerie départementale.

**En matière de lutte contre le changement climatique**, le recyclage est un enjeu fondamental dans l'accroissement de la longévité des biens dans le contexte socio-économique et écologique actuel. C'est une démarche de management environnemental qui permet le changement des comportements, la mise en place d'un processus vertueux et la réduction des coûts (diminution des achats de fournitures de bureau).

Le processus consiste, dans un premier temps, à récupérer toutes les chutes de papier au sein de l'atelier, mais aussi en provenance des bureaux de l'ensemble des services du Département. Dans un second temps, il s'agit de revaloriser cette matière, considérée obsolète (papier ou carton d'emballage), par la transformation et le reconditionnement, afin de réduire le volume des déchets.

Cette démarche s'inscrit dans une approche économique et écologique. Elle permet de réinsérer la matière première devenue obsolète et de recréer des produits transformés à moindre coût. Ainsi, les nouvelles productions issues de

cette revalorisation sont rangées, classées, répertoriées pour la traçabilité, mise en rayonnage, et seront distribuées à la demande. Différents formats et grammages idéalement préétablis constituent les produits transformés : blocs et blocs-notes, cahiers, carnets, etc. Toutes ces productions peuvent être revalorisées, permettant dès lors de gérer astucieusement un stock de produits utiles et de réduire l'impact sur l'environnement.

## Perspectives 2019

La collectivité a la volonté de conclure un marché réservé aux structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE).

L'objet du marché, dont la consultation a été lancée fin 2018, est la collecte et le traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) produits par l'ensemble des collèges du département du Var.

**En matière de lutte contre le changement climatique et de transition vers une économie circulaire**, le Département souhaite s'appuyer sur les chantiers d'insertion pour la valorisation et le traitement des déchets électroniques.

La consultation en cours vise à sélectionner un partenaire pour collecter, recycler et valoriser les

matériels informatiques des collèges arrivant en fin de vie, dans le respect des prescriptions législatives et réglementaires en vigueur en matière d'environnement, de sécurité et de santé des personnes.

La collecte sera réalisée au sein des 71 collèges du département du var et de leurs bâtiments associés tout en respectant les contraintes d'accès et d'horaires de chaque établissement afin de respecter la sécurité des élèves.

De façon non exhaustive, cette collecte concernera des PC, serveurs, périphériques, claviers, téléphones, imprimantes, fax, vidéoprojecteurs, scanner, câbles/connectique,...

Cette collecte sera suivie du tri, du traitement sélectif et de la valorisation de ces déchets.

Le partenaire sera libre de procéder, soit à la destruction-dépollution des produits, soit à leur reconditionnement en vue d'une réutilisation ou une revente.

A l'issue de chacune des opérations d'évacuation, le Département vérifiera la bonne exécution des actions. Il collectera les certificats de dépollution et les documents de traçabilité prévus dans le cadre de la réglementation en vigueur en matière de gestion des DEEE.

Dans le cas d'une réutilisation des produits, une liste des produits (n° de série / référence) sera établie par le partenaire et transmis au Département, ainsi qu'un certificat de suppression des données et logiciels installés sur les disques durs.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

L'enlèvement des déchets d'équipements électroniques et électriques qui va être mis en place au sein des 71 collèges du département contribuera à la protection de l'environnement et à la sécurité des collégiens.

Le recours à un chantier d'insertion est conforme aux engagements et aux missions du Département en ce domaine et permet de capitaliser sur les compétences et savoirs-faire acquis par ces entités au fil du temps.

### ➤ Chiffres clés 2018

En 2018, plus de 2 000 postes de travail recensés comme étant à évacuer sur nos territoires (TPM, Coeur de Var et Dracénie), extension possible vers les sites administratifs + 600 postes par an. Deux entreprises SIAE dans le Var sont susceptibles de répondre à notre demande.

### ➤ Faits marquants

Ce marché est le premier de la collectivité à être réservé aux structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE).



- 3 5 Valorisation des chutes de papier de l'imprimerie départementale
- 2 Équipements informatiques dans les collèges

# QUALITÉ ET PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION



## GESTION DES RISQUES SANITAIRES

- gestion du laboratoire départemental d'analyses et d'ingénierie et de l'organisme d'inspection
- pilotage et mise en oeuvre des actions liées à la gestion des risques sanitaires de compétence départementale

Le laboratoire départemental produit de nombreux déchets aux volumes très marqués par la saisonnalité.

Ils peuvent être classés en 2 catégories : les déchets industriels banals (DIB) et les déchets industriels spéciaux (DIS).

Les déchets industriels banals sont des déchets inertes, non dangereux et leur élimination passe par la collecte des déchets ménagers ou par celle du tri sélectif pour les déchets valorisés.

Les déchets spéciaux présentant un risque sanitaire ou environnemental, leur élimination passe par une collecte sélective et par un traitement spécifique devant généralement être réalisé par des prestataires agréés.

**En matière de lutte contre le changement climatique**, le laboratoire départemental oeuvre à la réduction de l'impact des déchets dus à son activité.

Plusieurs catégories de déchets sont générées par le LDAI83 :

- les Déchets d'Activité de Soins à Risques Infectieux (DASRI),

- les Déchets Toxiques en Quantités Dispersées (DTQD),
- le flaconnage,
- les effluents aqueux,
- les autres déchets (papiers, ordures ménagères, consommables informatiques, déchets électroniques...).

Chacun de ces déchets a fait l'objet d'une étude interne au LDAI83 afin de trouver la meilleure solution à son traitement.

Les objectifs de gestion sont les suivants :

- **augmenter la part des déchets valorisés pour :**
  - diminuer l'empreinte écologique du laboratoire ;
  - répondre aux exigences réglementaires françaises et européennes ;
  - baisser les coûts de gestion des déchets ou anticiper un surcoût dus aux changements de réglementation (redevance spéciale) ;

➤ **maîtriser la production, le tri, le stockage et la collecte de nos déchets pour :**

- répondre aux exigences réglementaires ;
- maîtriser les risques dus à l'identification, au tri, au stockage et à la collecte ;
- diminuer les coûts de traitement.

➤ **sensibiliser le personnel pour :**

- apporter aux agents une connaissance générale sur le thème des déchets pour le bon fonctionnement de la gestion mise en place ;
- valoriser les agents dans leur fonction ou leur poste en les impliquant dans la gestion intégrée des déchets ;
- promouvoir l'écocitoyenneté.

## Acteur du quotidien des Varois

### ➤ Face au DD

Ces actions de recherche de réduction des impacts dus à la production de déchets s'inscrivent dans les 5 finalités du développement durable.

### ➤ Chiffres clés 2018

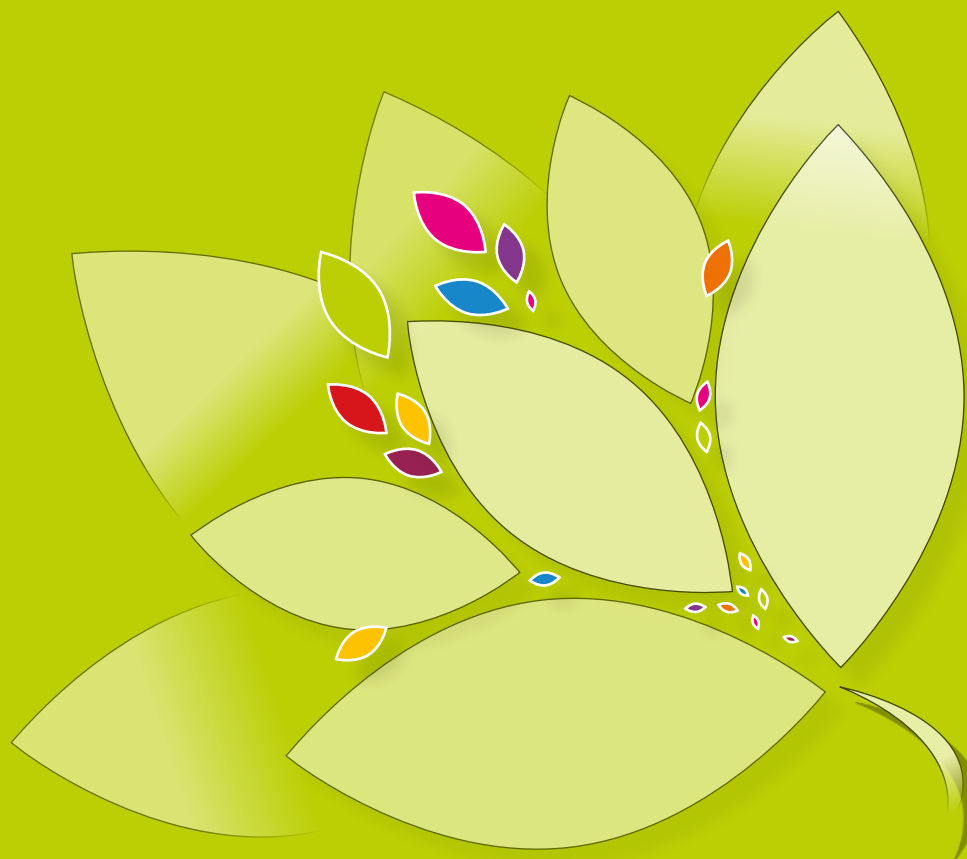
- Chaque année, la dématérialisation du support papier tels que les rapports d'analyses envoyés aux clients du laboratoire, permet la réduction d'impression de 100 000 feuilles de papier.
- En 2018, le laboratoire a recyclé 1 300 kg de plastique et 1 040 kg de verre (principalement du flaconnage destiné aux prélèvements d'eaux), ainsi que 1 280 kg de cartonnage.
- 550 fûts de 60L de déchets à risque infectieux et 80 bidons de 20L de déchets chimiques ont été éliminés en filières agréées.

### ➤ Faits marquants

En 2018, le laboratoire a développé un portail extranet sécurisé à l'attention de ses clients.

Ce portail permet aux demandeurs d'analyses de visualiser en temps réel la progression de la réalisation des prestations. Il permet également de télécharger des rapports d'analyses, ainsi que diverses procédures et conseils (notamment de prélèvement) ou encore des bilans statistiques réguliers. En 2019, les factures seront déposées sur ce portail pour gagner encore en réactivité et minimiser d'impression de documents.





LE DÉPARTEMENT

390 avenue des Lices - 83076 TOULON CEDEX